

06/21-06-16/LP/WL

## Besluitenlijst LP van 16 juni 2021

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering: er kunnen 62 ADSA en 20 niet-ADSA stemmen worden uitgebracht.

1.	<b>Opening</b>
2.	<b>MLT</b>
	<p>Tijdens de vergadering van het Ledenparlement van 11, 12 juni jongstleden heeft de laatste sprekersronde plaatsgevonden in het Ledenparlement. Vandaag zal de eindbespreking plaatsvinden met als doel te komen tot een besluit. Met andere woorden van ontwerpadvies naar mogelijk een advies.</p> <p>Er wordt met dit ontwerpadvies een duidelijke richting gegeven. Sommige voorstellen in het advies zullen verder uitgewerkt moeten worden, met name de voorstellen uit de koker van de werkgevers op het gebied van de interne wendbaarheid. Daarnaast moet worden gezien hoe het advies verwerkt wordt in het regeerakkoord. Bij de uitwerking gaan wij dit nauwlettend volgen.</p> <p>Dit advies is in principe de basis voor een regeerakkoord op het gebied van sociaal economische thema's de start van het MLT-traject: wat komt er straks daadwerkelijk in het regeerakkoord, hoe toetsen wij dat, hoe beoordelen wij dat, hoe wordt het uitgewerkt en uitgevoerd. In dit traject zijn de speerpunten van de FNV: stoppen met de scheefgroei, stoppen van de doorgeslagen flex, de flexverslaving van werkgevers en de verslaving van werkgevers aan lage lonen. De FNV staat voor een offensieve agenda, ook met betrekking tot de sociale zekerheid.</p> <p>Een gevoelig punt uit het advies is de uitwerking van het tweede ziektejaar (doorbetaling bij ziekte). Er is juridische onduidelijkheid over de tekst, over wat wel en niet kan. In de tekst staan zaken die wellicht zelfs wat tegenstrijdig zijn en die in elk geval in de uitvoering op veel toekomstige discussies zullen stuiten. De FNV zal aan de onderhandelingstafel bij de uitwerking een stevige positie moeten innemen. Dat zal gebeuren met de sociale partners, ook in de Stichting van de Arbeid. De FNV zal in de onderhandelingen bewaken dat het tweede jaar loon doorbetalen niet ter discussie komt, dat de ontslagbescherming niet ter discussie komt en dat de slechte praktijken die we nu zien van veel commerciële verzekeraars bij die ziekteperiode niet verergeren.</p> <p>Er wordt een klankbordgroep ingesteld om input te geven aan de monitoring om de uitwerking van het MLT- advies nauw te volgen. Deze klankbordgroep bestaat uit in ieder geval een delegatie van de LP-commissies Arbeidsvoorwaarden, Sociale Zekerheid en Visie en Strategie. Eventueel aangevuld met collega's uit de werkorganisatie met veel kennis van zaken en bestuurders van de betreffende sectoren.</p>

Als wij als FNV vinden dat er geshopt wordt, er geen recht aan het advies wordt gedaan, het op welke manier dan ook slechter uitvalt en we daarom als FNV vinden dat het advies niet meer onze steun verdient, dan zullen wij ons hier in woord en daad tegen verzetten. Wij blijven onze eigen koers varen en gaan vol aan de slag om de punten die wij goed en belangrijk vinden te verzilveren en de punten waar we minder enthousiast over zijn te verbeteren.

**Overige toezeggingen:**

- Na de zomer zal gestart worden met een evaluatie over het gelopen proces om te komen tot het MLT-advies.
- Het toegestuurd Q&A-overzicht zal geactualiseerd blijven en regelmatig onder de aandacht van de sectoren en Ledenparlement worden gebracht.
- Kaderleden en OR-leden worden geïnformeerd over de stand van zaken t.a.v. doorbetaling bij ziekte en de uitwerking van het tweede ziektejaar. Daarnaast zal worden bezien hoe we hier prominenter mee aan de slag gaan en druk zetten op het versterken van de positie van arbeidsongeschikten. Daarbij kan ook worden gedacht aan het verbeteren van de coördinatie op ons beleid op het gebied van sociale zekerheid c.q. inkomensbeleid.
- Het MLT-advies en de uitwerking zullen onderdeel uitmaken van de FNV-agenda voor de komende tijd en daar waar nodig zullen door middel van campagnes en activiteiten extra inzet worden gepleegd.

Het bestuur geeft aan dat zij de zorg t.a.v. het tweede ziektejaar van de fractie Uitkeringsgerechtigden deelt en dat bij de uitwerking van het advies hiernaar zorgvuldig wordt gekeken en daar waar mogelijk betrokken wordt bij de uitwerking.

Het bestuur omarmt de motie van de fractie Onderwijs over het MLT-advies waarmee het Ledenparlement:

- het bestuur verzoekt de implementatie van het MLT-advies nauwkeurig te volgen en aan het LP te melden als helder wordt dat sommige onderdelen niet worden nageleefd;
- en besluit dat er een actietraject gestart moet worden om de uitvoering van elementen van het MLT-advies te beïnvloeden als er onderdelen van het advies niet, of in strijd met de geest, of later worden uitgevoerd. Het MLT advies is een pakket dat in z'n geheel moet worden uitgevoerd.

**Besluiten moties:**

- De motie van de fractie Uitkeringsgerechtigden, waarmee het Ledenparlement het bestuur opdraagt om de afspraken in het kader van de Wet Verbeterde Poortwachter en het tweede ziektejaar, overnieuw in de SER ter discussie te stellen, wordt verworpen met 34 stemmen voor, 54 stemmen tegen en 0 onthoudingen.
- De motie MLT van de fractie Onderwijs wordt met 62 stemmen voor, 25 tegen en 5 onthoudingen door het Ledenparlement ondersteund.

**Besluit MLT-advies:**

Met 63 stemmen voor, 29 tegen, 0 onthoudingen stemt het Ledenparlement in met het door het Algemeen Bestuur ter goedkeuring voorgelegde Ontwerp-middellange termijnadvies van de SER, zoals weergegeven in vergaderstuk met datum en kenmerk: Ontwerpadvis 21/08/juni 2021.

**3. Rondvraag**

**Motie Indexactie Pensioenen**

De motie 'Indexactie Pensioenen' wordt door het bestuur ontraden. De strekking van de motie wordt omarmd, maar het moment is niet wenselijk. Eerst zal het hele wetsvoorstel moeten worden aangenomen (de echte overstap naar het nieuwe stelsel met indexatieperspectief). Het wetsvoorstel moet snel door de Tweede en Eerste Kamer. Als dat tijdig lukt zal met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 de indexactie kunnen worden uitgevoerd door fondsen met een dekingsgraad boven de 105%.

Gehoord de vergadering en het feit dat na de zomer de uitwerking van het Pensioendossier wordt geagendeerd, wordt de motie aangehouden.