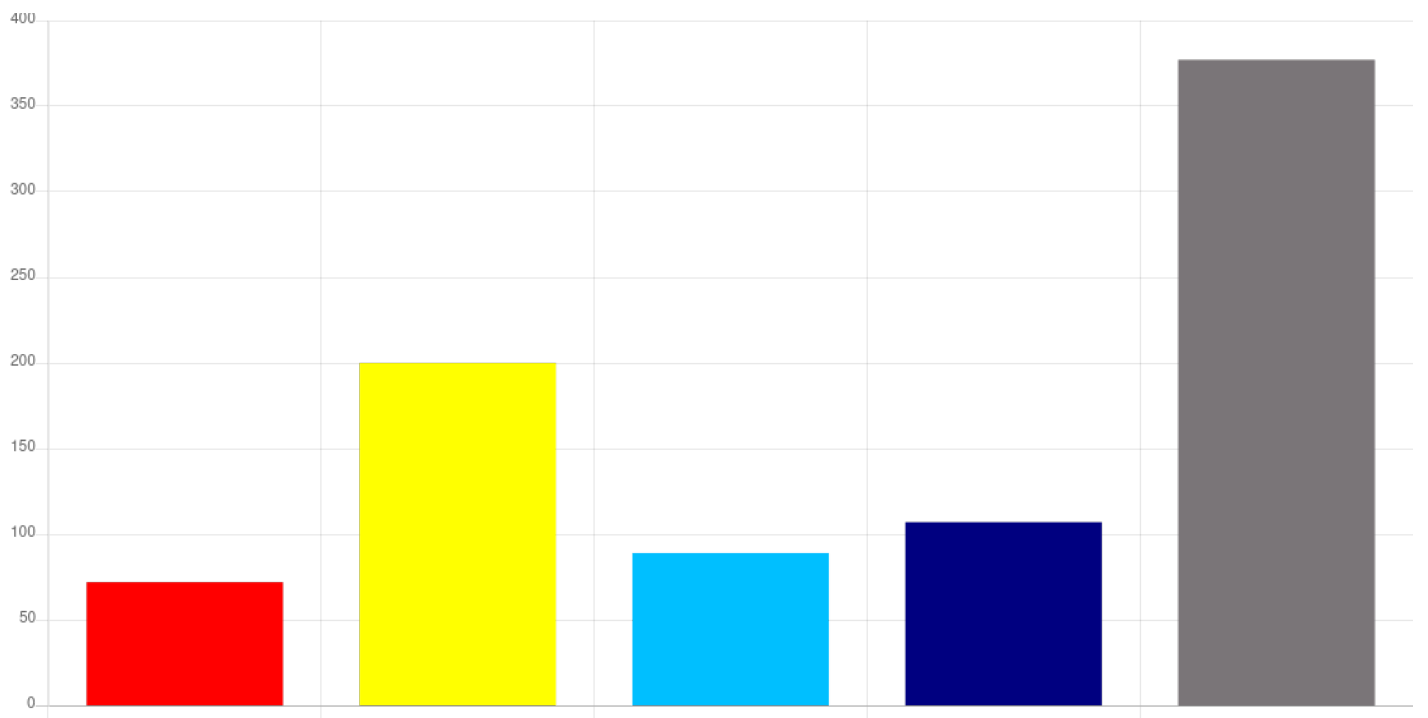


Welke cao is op jou van toepassing?

Soortvraag: meerkeuze

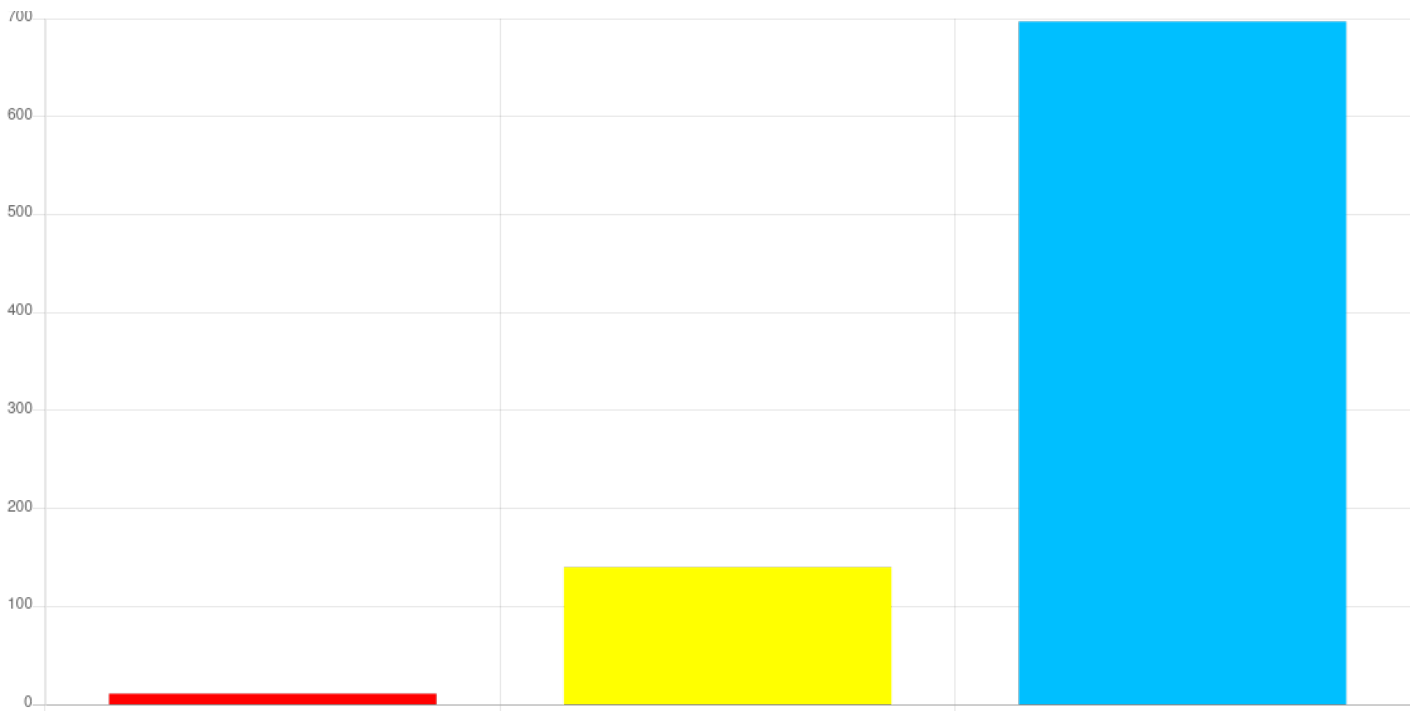
Antwoorden	Aantal	Percentage
Supermarkten VGL, LMB of FSGIL	72	8.52%
Retail non-food	200	23.67%
Doe-het-zelf	89	10.53%
Technische groothandel	107	12.66%
Ik val onder een bedrijfscao of arbeidsvoorwaardenregeling, namelijk ...	377	44.62%
	23	
??	1	
???	1	
ABBU	1	
Action cao	1	
Action heeft een eigen cao	1	
Agf	2	
AH distributie	1	
ah distributie	1	
Ahold	3	
Ahold distributie	1	
Albert Heijn Logistics	1	
Arbeids cao	1	
Arbeidsvoorwaarden regeling branchevereniging kringlopen Nederland BKN	1	
Audax	1	
AVR	4	
AVR Action	2	
AVR Jumbo	1	
Avr van H&B zelf	1	
bedrijfs cao	1	
Beroepsgoederen vervoer	1	
Beter Horen	1	
Boekhandel	2	



Hoeveel uren werk je per week?

Soortvraag: meerkeuze

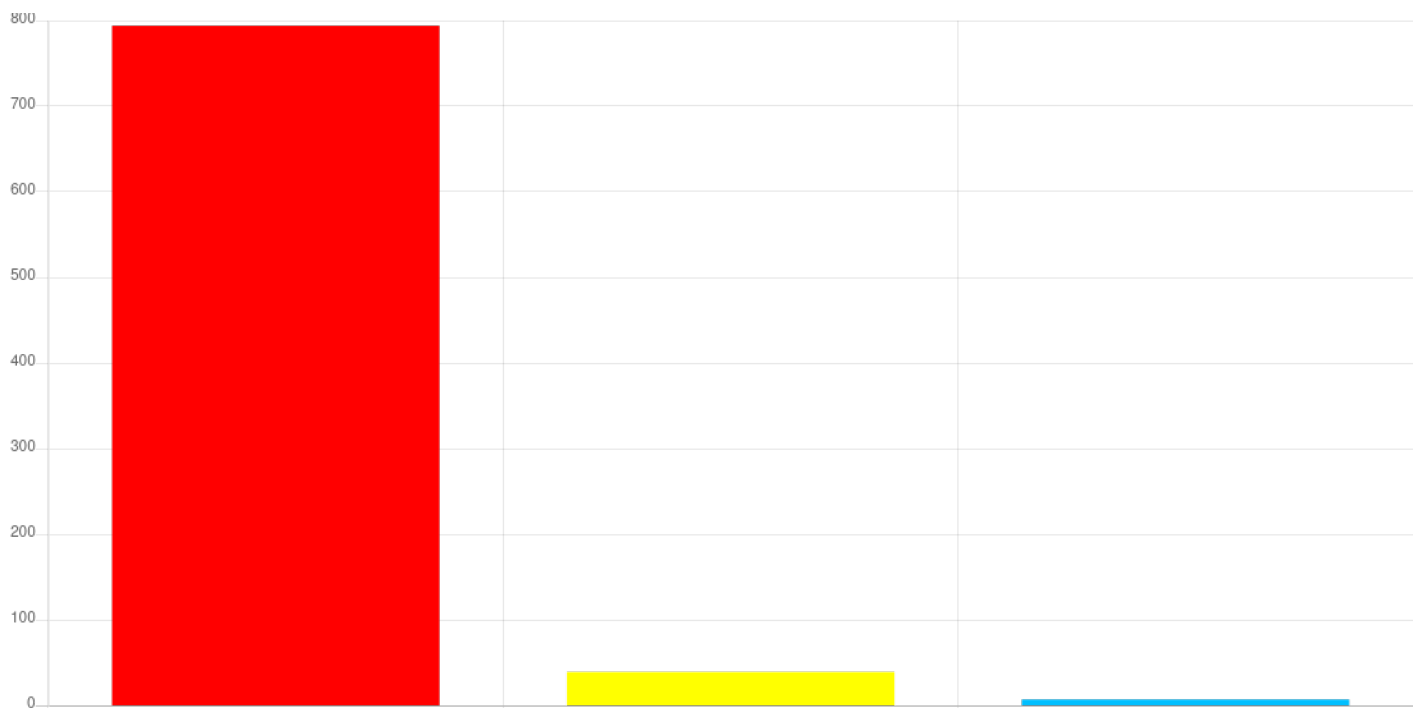
Antwoorden	Aantal	Percentage
0 tot 12 uur per week	11	1.30%
12 tot 24 uur per week	140	16.51%
24 tot 40 uur per week	697	82.19%
Totaal:	848	100%



Welk contract heb je?

Soortvraag: meerkeuze

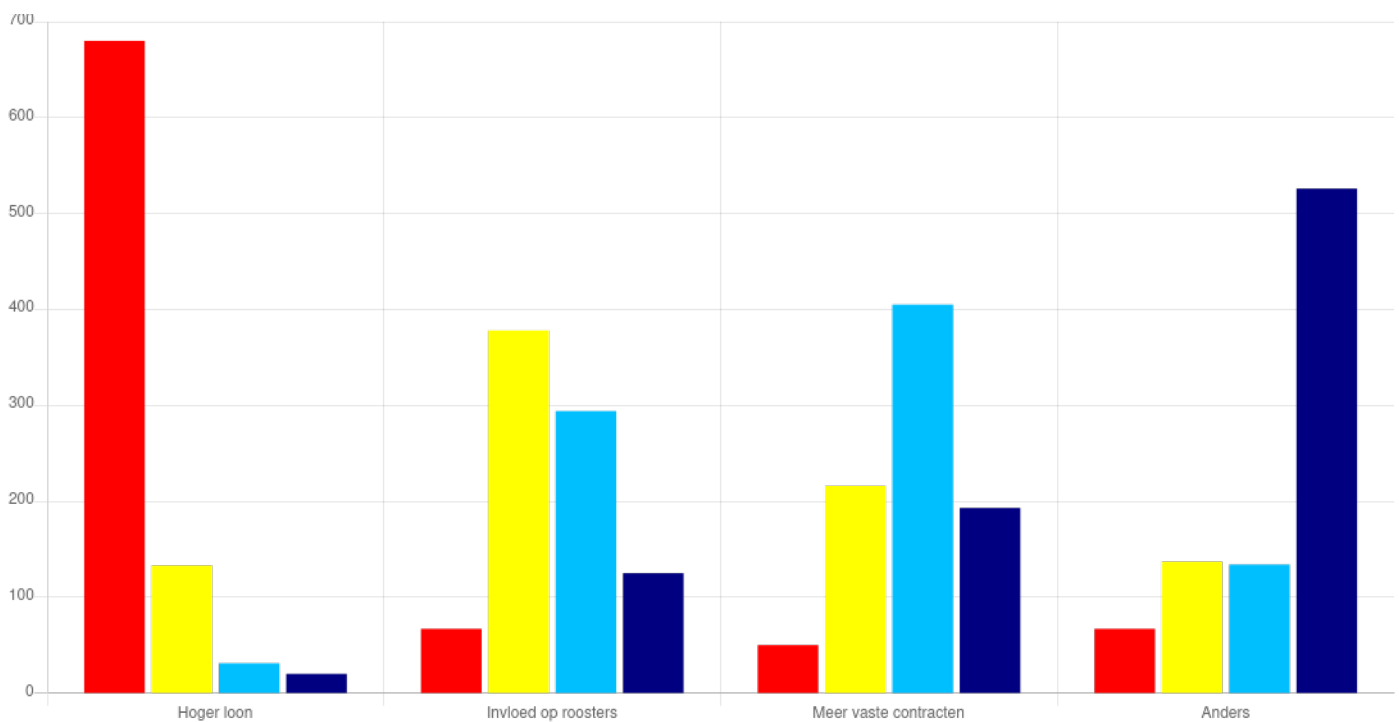
Antwoorden	Aantal	Percentage
Vast	794	94.52%
Tijdelijk	39	4.64%
Ik ben uitzendkracht	7	0.83%
Totaal:		840 100%



In een cao-jaar kiezen we onderwerpen waarmee we aan de slag gaan. Wat zijn voor jou de belangrijkste onderwerpen waar jij dit jaar mee aan de slag wilt gaan? Zet de onderwerpen in de juiste volgorde:

Soortvraag: rangschik

Vraag	Positie 1	Positie 2	Positie 3	Positie 4
Hoger loon	680	133	31	20
Invloed op roosters	67	378	294	125
Meer vaste contracten	50	216	405	193
Anders	67	137	134	526



Ben je tevreden over jouw loon?

Soortvraag: meerkeuze

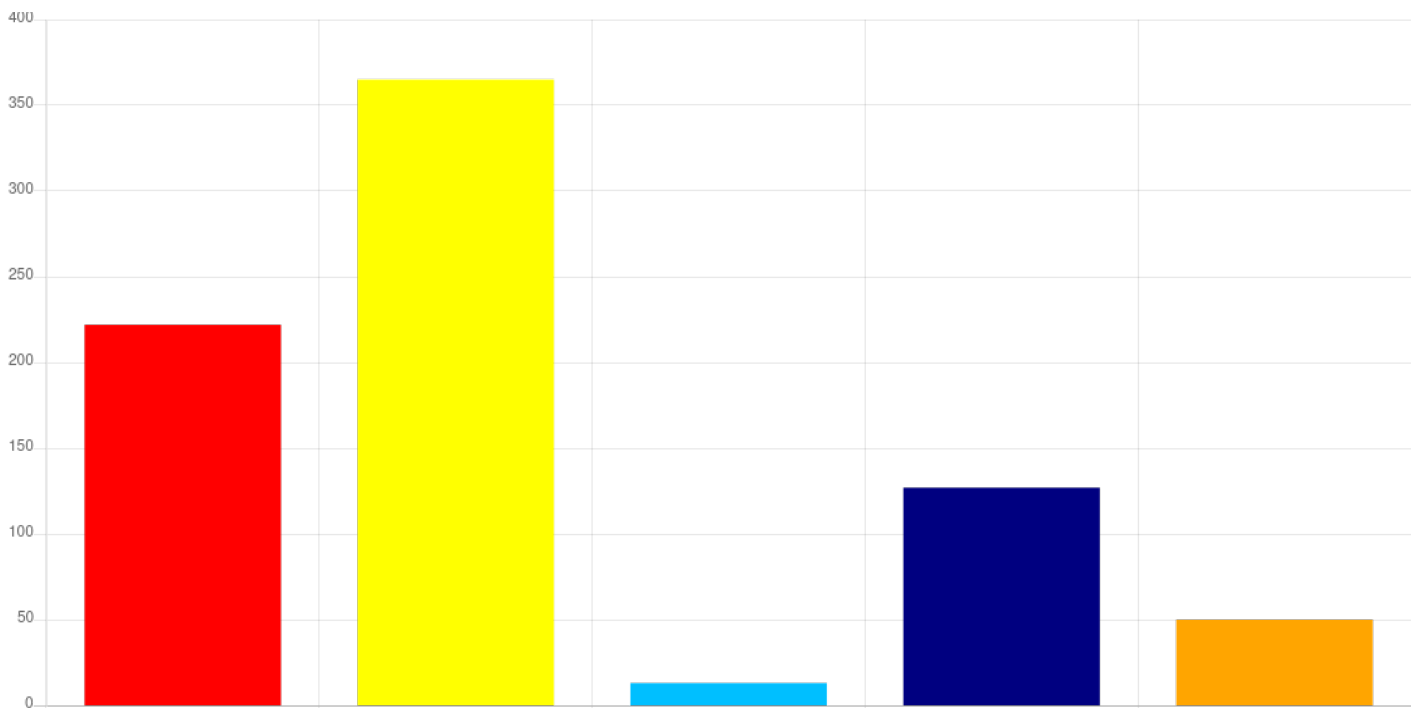
Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	193	24.46%
Nee	596	75.54%
Totaal:	789	100%



Wat is de belangrijkste reden om meer loon te willen? Ik wil...

Soortvraag: meerkeuze

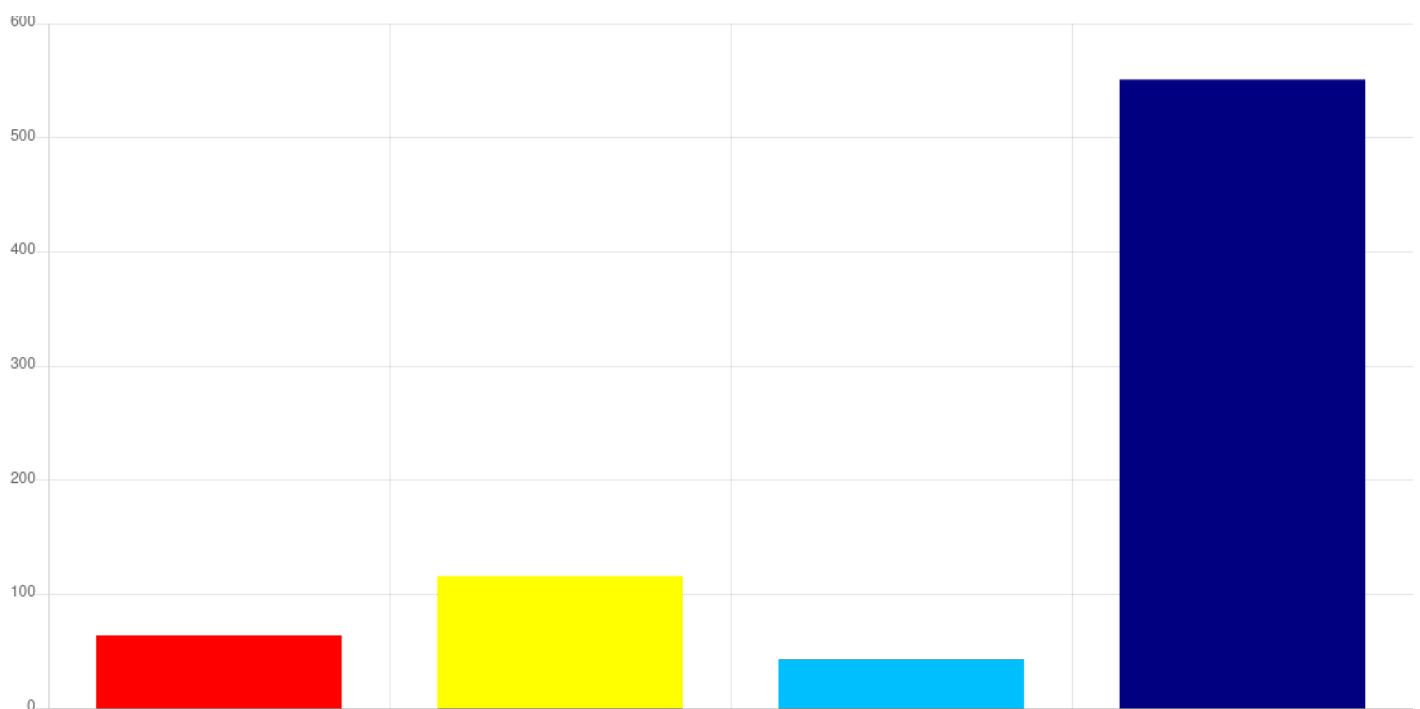
Antwoorden	Aantal	Percentage
rond kunnen komen van dit inkomen (economische zelfstandigheid).	222	28.57%
hetzelfde kunnen blijven kopen (inflatiecorrectie).	365	46.98%
hetzelfde loon kunnen verdienen als mijn oudere collega's.	13	1.67%
meedelen in de winst. De organisatie waar ik werk maakt veel winst.	127	16.34%
betaald worden voor alle tijd waarin ik werkzaamheden doe, nu wordt niet alle tijd uitbetaald.	50	6.44%
Totaal:	777	100%



Hoe moet volgens jou het loon jaarlijks verhoogd worden?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Verhoging gelijk aan de stijging van het wettelijk minimumloon (2x per jaar)	64	8.27%
Verhoging op basis van automatische prijscompensatie	116	14.99%
Verhoging op basis van uitkomst cao-onderhandelingen	43	5.56%
Een combinatie van bovenstaande verhogingen	551	71.19%
Totaal:	774	100%



Heb je een vast basisrooster?

Soortvraag: meerkeuze

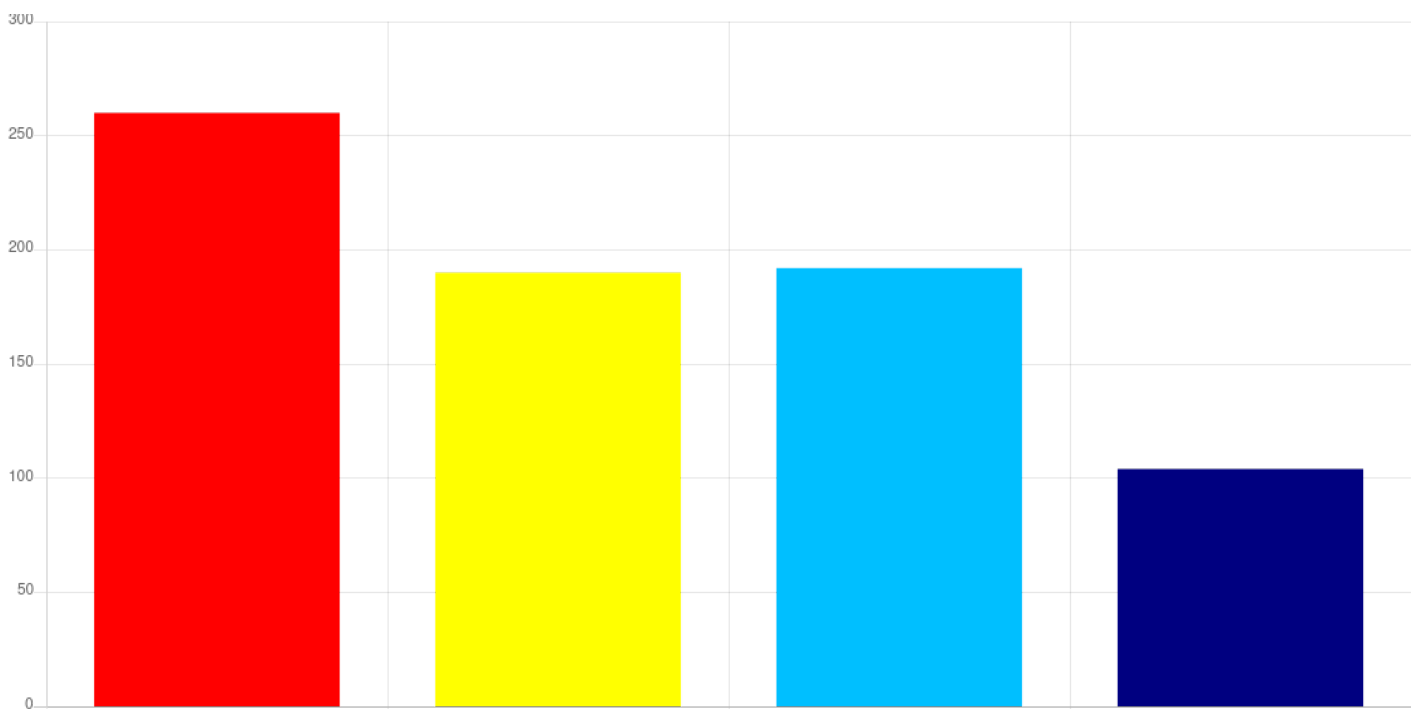
Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	493	63.29%
Nee	286	36.71%
Totaal:	779	100%



Hoe lang van tevoren wordt jouw rooster en werktijden bekend gemaakt?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
4 weken	260	34.85%
3 weken	190	25.47%
2 weken	192	25.74%
1 week	104	13.94%
Totaal:	746	100%

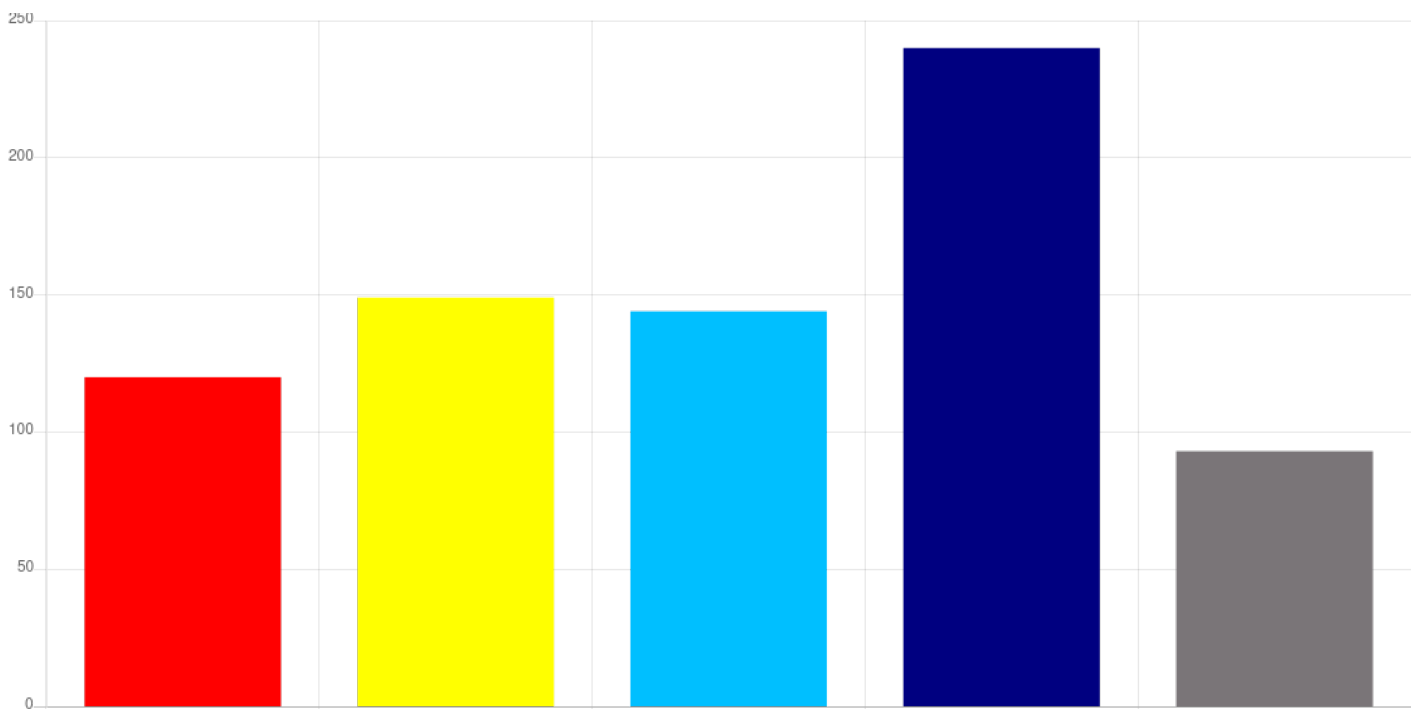


Op welke manieren kun je invloed uitoefenen op jouw rooster?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Doorgeven van beschikbare dagen	120	16.09%
Doorgeven van blokdagen (dagen waarop ik niet beschikbaar ben)	149	19.97%
Afwijkingen van het rooster kunnen alleen in onderling overleg	144	19.30%
Niet van toepassing, ik heb een vast werkrooster	240	32.17%
Anders:	93	12.47%
	1	
-	1	
1 vaste vrije dag	1	
1 vaste vrije dag.	1	
Al het bovenstaande, valt en staat wel met de roosteraar. Op het moment 1-tje die met veel dingen wil rekening houden	1	
Alles is bespreekbaar	1	
bepaal ik grotendeels zelf	1	
Beschikbaarheid aangeven maar regelmatig wordt gevraagd of je dit wil aanpassen.Nee	1	
Combinatie van blokdag, beschikbaarheid en overleg (meer dan 5 weken van tevoren, die optie miste ik bij vraag 12)	1	
Combinatie van meerdere bovenstaande punten	1	
Conform CAO heb ik een blokdag, je kunt aangeven op welke data je niet beschikbaar bent, maar sommige medewerkers krijgen alles wat ze vragen en andere zeker niet	1	
de bovenste 3 antwoorden zijn van toepassing	1	
Door ziekte en zeer is het lastig roosteren, iets dat ik begrijp. Maar het blijft een lastig om wat te kunnen plannen (privé) wanneer de roosters niet bekend zijn. Voor nu weet ik nog niet wanneer ik volgende week mag gaan werken.	1	
Doorgeven van blokdagen en beschikbare dagen	1	
Doorgeven wanneer ik vrij wil en dan wordt er gekeken of dat kan. In 95% van de gevallen lukt dat.	1	
Doorgeven wanneer je niet kan werken. Verder helemaal flexibel zijn.	1	
Er kan veel in goed overleg.	1	
Er wordt gevraagd om 1 vaste dag aan te geven en 1 in optie, maar dat mag geen vrijdag zijn want dan kun je alsnog ingepland worden	1	
gaat in goed overleg	1	
Geen invloed	2	

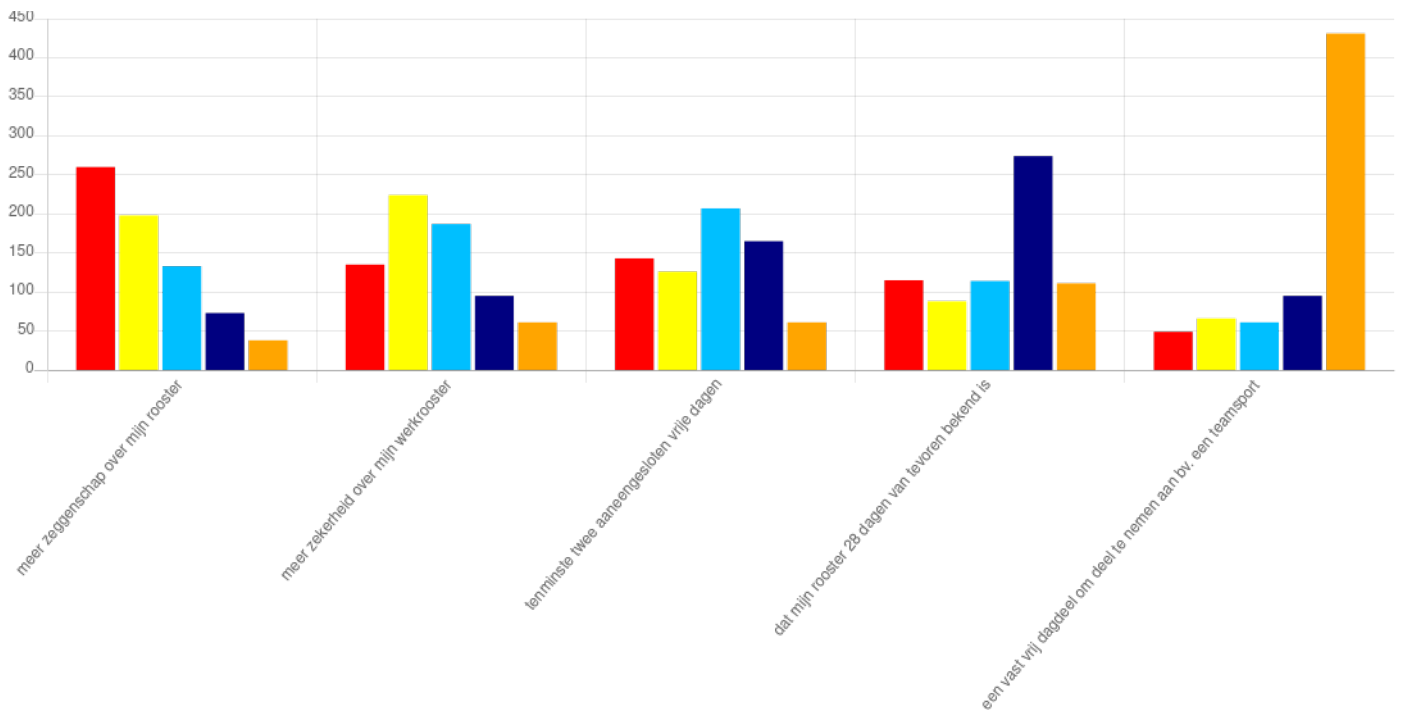
Antwoorden	Aantal	Percentage
Wegens een tekort aan personeel worden de roosters geregeld gewijzigd. Oorzaken zijn de Corona, en te weinig animo om en een winkel te werken.	1	
Werkgever alsjeblief rekening houden met werk en privé.	1	
wie krediet heeft opgebouwd, mag ook wel eens 'n potje breken. Als ik vrij nodig heb, dan krijg ik dat gewoon. Dat is 5x per jaar het geval. Soms is het dus positief, maar dat is ook de persoonlijke relatie met de roosteraar en leidinggevende.	1	
Wij hebben GO in SAM daar vul je jouw beschikbaarheid in vraag je vrij heel makkelijk	1	
Wij hebben mogelijkheid om dagen te blokken, maar de werkgever houd hier weinig rekening mee	1	
Wij plannen zelf in overleg met elkaar met een vaste basis	1	
Wij worden flexibel ingezet dus kan ene week 20 uur zijn en andere week 40 uur	1	
Ze willen dat ik ook beschikbaar ben terwijl ik al jaren op vaste dagen en werktijd werkte	1	
	Totaal: 746	100%



Wat moet er aan jouw rooster veranderd worden? Hiertoe kun je onderstaande uitspraken voorzien van een cijfer (1 = dit vind ik het allerbelangrijkst; 5 = dit vind ik helemaal niet belangrijk) Ik wil...

Soortvraag: rangschik

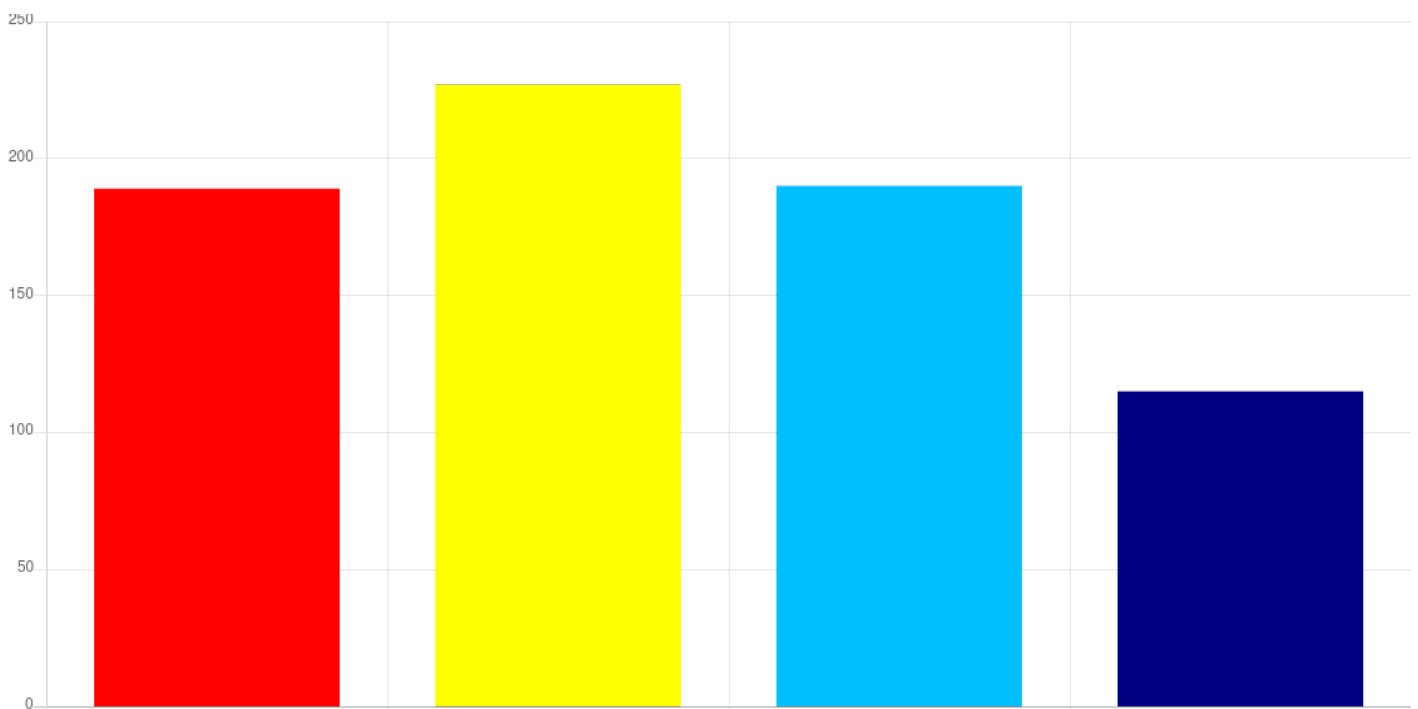
Vraag	Positie 1	Positie 2	Positie 3	Positie 4	Positie 5
meer zeggenschap over mijn rooster	260	198	133	73	38
meer zekerheid over mijn werkrooster	135	224	187	95	61
tenminste twee aaneengesloten vrije dagen	143	126	207	165	61
dat mijn rooster 28 dagen van tevoren bekend is	115	88	114	274	111
een vast vrij dagdeel om deel te nemen aan bv. een teamsport	49	66	61	95	431



Welk deel van het personeelsbestand is vast in dienst in de organisatie waar jij werkt?

Soortvraag: meerkeuze

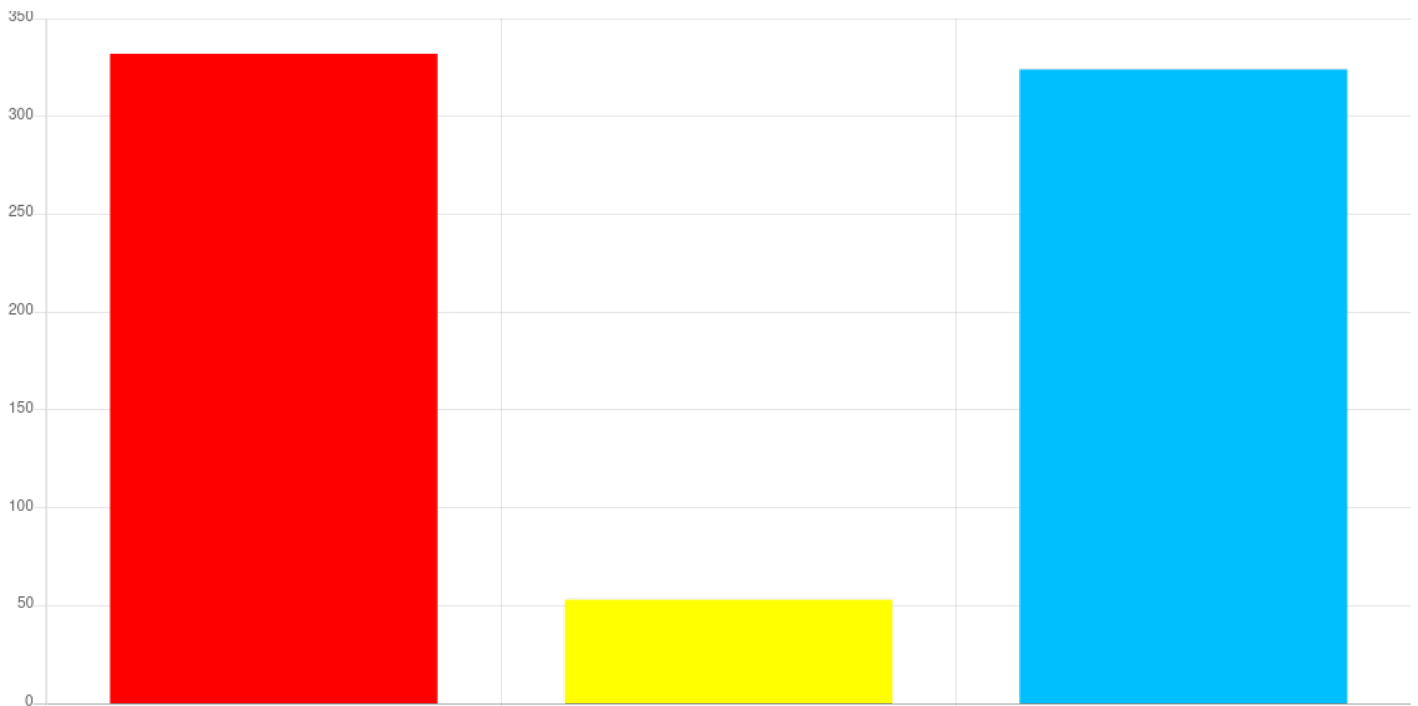
Antwoorden	Aantal	Percentage
75 tot 100% vast personeel	189	26.21%
50 tot 75% vast personeel	227	31.48%
25 tot 50% vast personeel	190	26.35%
tot 25% vast personeel	115	15.95%
Totaal:	721	100%



De omvang van de groep medewerkers met een vast contract...

Soortvraag: meerkeuze

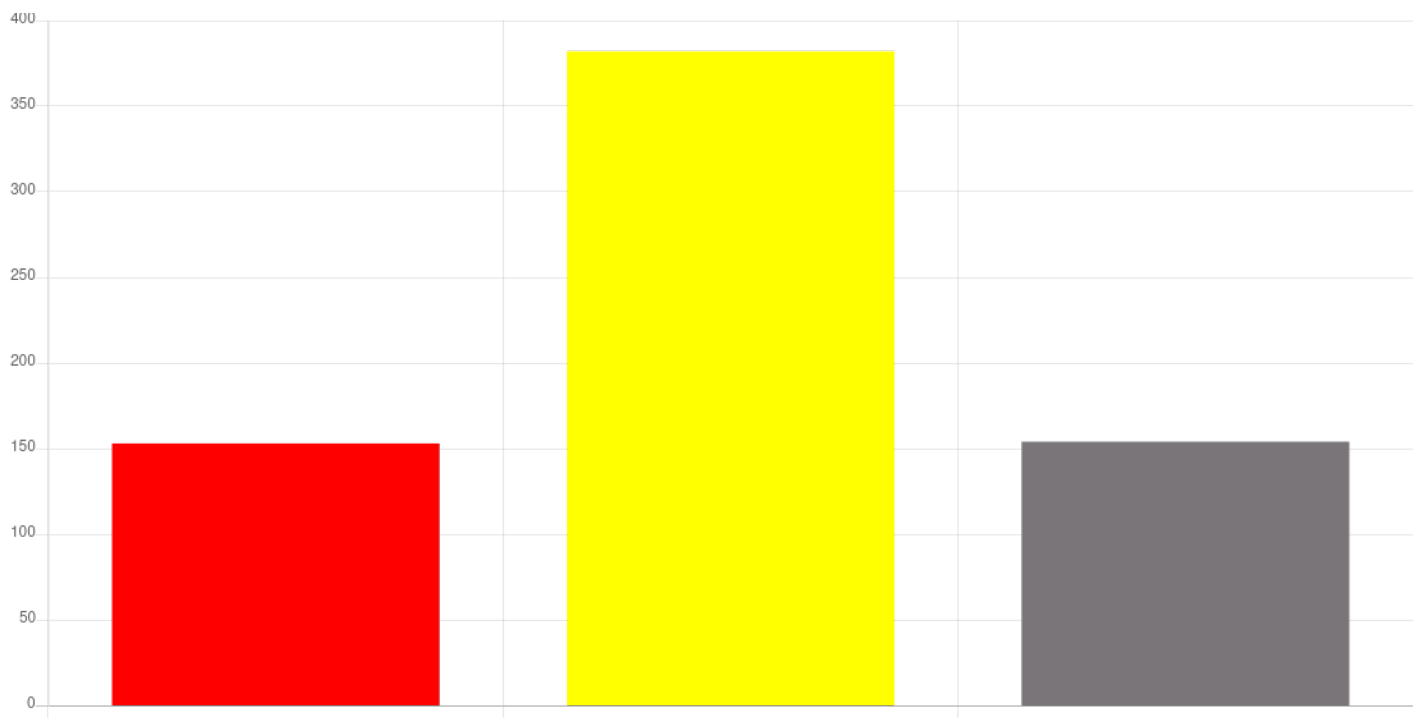
Antwoorden	Aantal	Percentage
blijft gelijk	332	46.83%
wordt steeds groter	53	7.48%
wordt kleiner	324	45.70%
Totaal:	709	100%



De flexkrachten (contracten voor bepaalde tijd/oproepkrachten en uitzendkrachten) worden in de organisatie waar ik werk ingezet voor...

Soortvraag: meerkeuze

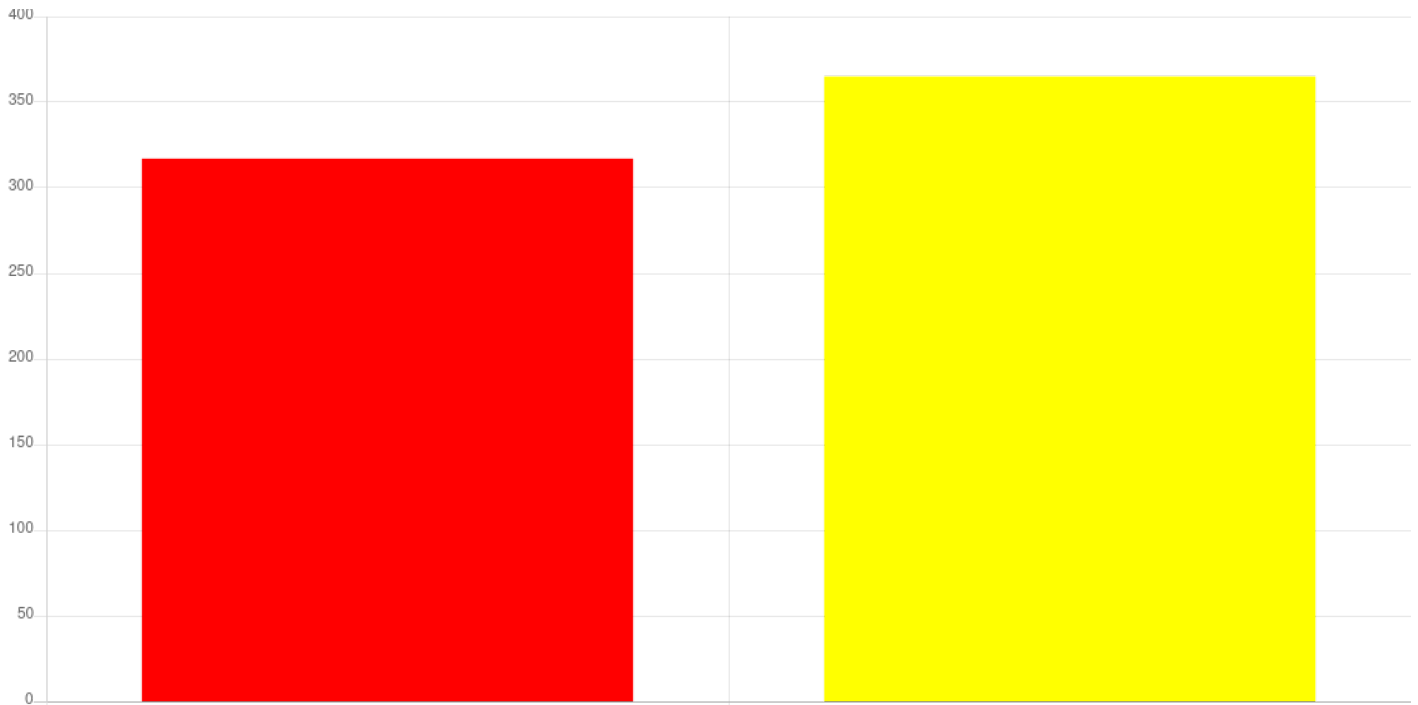
Antwoorden	Aantal	Percentage
vervanging bij ziekte en piek (extreme drukte)	153	22.21%
structureel werk (er wordt standaard gewerkt met een grote groep flexkrachten)	382	55.44%
anders:	154	22.35%
	8	
Niet	1	
?	1	
Alleen met de feestdagen	1	
Als er iemand ziek is wordt dat opgelost met eigen team of je staat alleen	1	
Als het echt niet anders kan , wordt te duur bevonden	1	
Als het echt niet anders kan en t personeel aangeeft er is echt hulp nodig	1	
als ik weerkom na ziekte of vrij, veel werk alles is blijven liggen	1	
Als nodig is, geen werk dan eerst de vaste medewerkers en indien die niet kunnen dan pas flexwerkers	1	
avond diensten en weekenden	1	
avond en zaterdag	1	
beide	1	
Bij drukte uitlevering en zomer drukte webshop orders	1	
Bijna geen	1	
Bijna geen flex contracten	1	
Bijna niet aangezien dat mijn functie en die van een andere collega is	1	
Combinatie van het bovenstaande.	1	
Contract wordt gebruikt om proeftijd te verlengen om zo beter de geschiktheid te kunnen bepalen. (is mijn gevoel)	1	
De fulltimers moeten de parttimers aanvullen als die niet kunnen werken	1	
De vaste medewerkers moeten het maar oplossen	1	
De zijn er nauwelijks	1	
Deurbeleid bij corona	1	
die hebben we niet	1	



Flexkrachten binnen de organisatie waar ik werk...

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
komen na een bepaalde periode in vaste dienst	317	46.48%
krijgen nooit een vaste baan en moeten vertrekken na maximaal 3 tijdelijke contracten	365	53.52%
Totaal:	682	100%



We horen steeds vaker dat vacatures lastiger te vervullen zijn? Heeft jouw organisatie veel niet-ingevulde vacatures?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	516	74.46%
Nee	177	25.54%
Totaal:	693	100%

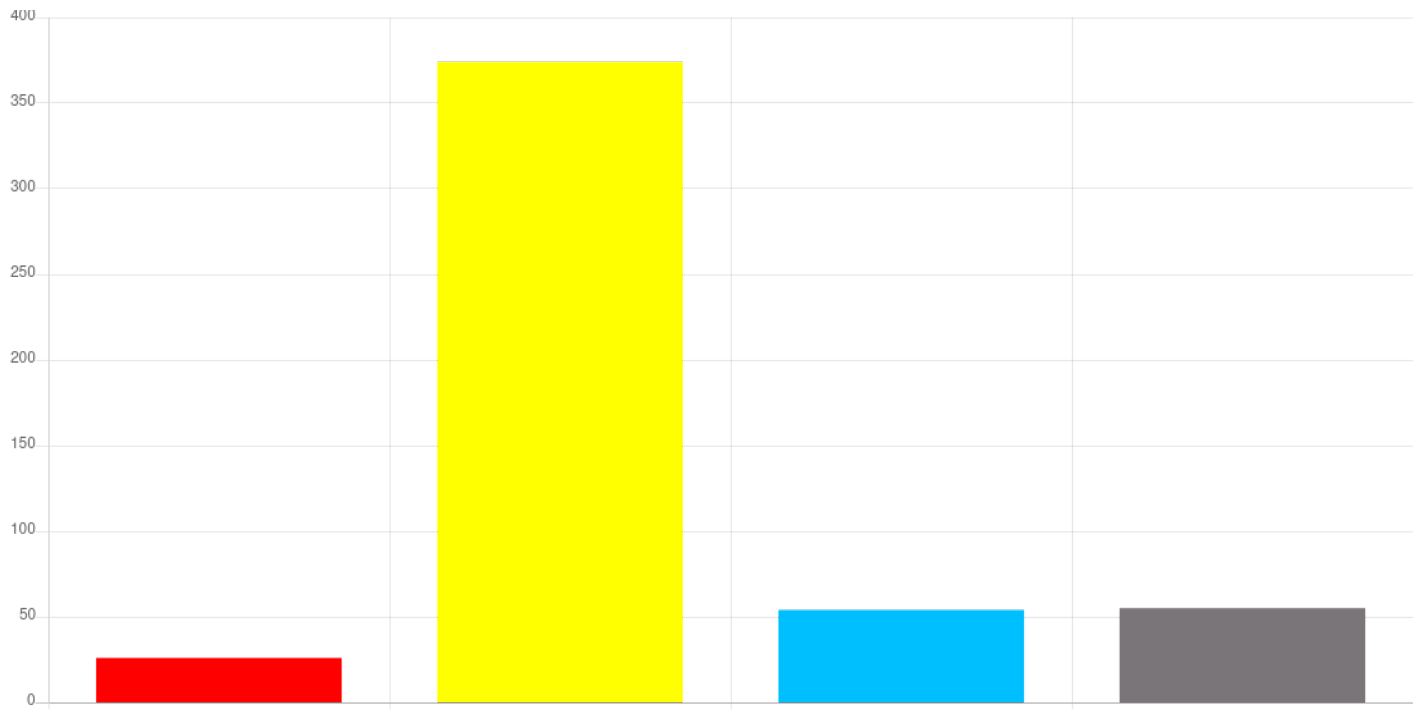


Welke gevolgen heeft dit dan voor jouw werk?Ik merk....

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
 dat er steeds minder mensen worden ingepland	26	5.11%
 we moeten meer werk doen met minder mensen	374	73.48%
 dat ik vaker werkzaamheden moet doen die niet tot mijn takenpakket behoren	54	10.61%
 iets anders...	55	10.81%
	3	
?	1	
alle 3 de bovenstaande zijn van toepassing	1	
Alle bovenstaande	1	
Alle drie de opties gelden voor mijn bedrijf.	1	
Alle drie van bovenstaande is van toepassing	1	
Als afdeling zijn wij afhankelijk van o.a. inkoop. Daar zijn diverse posities niet ingevuld.	1	
anderen doen meer en ander werk	1	
Betaald weinig	1	
Bij ziekte niet altijd vervanging, waardoor meer werkdruk.	1	
Combinatie van hierboven	1	
Dat de caste krachten meer avonden en weekenden moeten werken	1	
Dat de klant niet tevreden is, deze gaan weg omdat ze niet meer goed geholpen kunnen worden ..lees geen kennis op de werkvloer	1	
Dat de werkdruk weer hoger wordt, en je flexibeler moet zijn in je rooster	1	
Dat er in de hoog seizoenen lange dagen gewerkt word	1	
Dat er steeds meer flexwerkers werk doen wat voorheen alleen vaste medewerkers mochten doen.	1	
Dat ik een andere baan heb aangenomen in de woninginrichting	1	
De eigenaresse moet meer werken	1	
De vaste medewerkers moeten steeds nieuwe mensen in werken	1	
Dierenspecialzaak, essentieel, structureel 50% drukken geworden vanwege aanschaf honden/katten. Maar zelfde personeelsbestand ... dus uiteindelijk meer werk met minder mensen	1	
er is niet altijd vervanging als iemand bv vrij of ziek is.	1	
Er minder omzet gedraaid kan worden	1	
Er worden steeds meer charters ingehuurd	1	

Antwoorden	Aantal	Percentage
	Totaal: 509	100%



Mogen wij naar aanleiding van deze enquête contact met jou opnemen?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	225	33.73%
Nee	442	66.27%
Totaal:	667	100%

