

**Aantekenen**

Aan de directie van Cargill BV,  
t.a.v. de heer G.J. Hultermans,  
Evert van de Beekstraat 378,  
1118 CZ Schiphol

**Datum**

12 januari 2021

**Ons Kenmerk**

2021/JH/Ydk/ Ulti001

**Betreft / Onderwerp**

Ultimatum.

**Doorkiesnummer**

088-3681578

**Email contactpersoon**

jos.hendriks@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte directie,

De afgelopen maanden hebben wij overlegd over een drietal overeenkomsten tussen Cargill BV en de vakbonden waaronder de FNV. Het betreft overleg over

- de cao Cargill BV;
- de cao Regeling Vervroegd Uittreden (hierna RVU);
- de transitie- en beëindigingsregeling (hierna sociaal plan).

Hieronder wordt het verloop van deze overlegtrajecten separaat nader toegelicht.

**De cao Cargill BV**

De cao Cargill BV expireerde op 31 juli 2020. In de maand juni 2020 heeft Cargill voorgesteld om de cao onderhandelingen uit te stellen tot 1 januari 2021 en de op dat moment geldende cao ongewijzigd te verlengen voor een periode van vijf maanden, waarbij de salarissen met 1,25% verhoogd zouden worden. De delegaties van de FNV en van CNV Vakmensen hebben aangegeven niets te voelen voor het voorstel van Cargill en voorgesteld om een regulier onderhandelingstraject te starten.

In juli 2020 hebben zowel de FNV als CNV Vakmensen daartoe voorstellenbrieven naar u gestuurd. Nadat wij in augustus 2020 nogmaals hadden aangedrongen bij Cargill om overlegdata te plannen, vond uiteindelijk op 18 september 2020 het gesprek plaats. Tijdens dit gesprek bleek Cargill niet bereid over een nieuwe cao te onderhandelen, maar kondigde meteen aan een eindbod te doen, inhoudende een cao voor de duur van vijf maanden met salarisverhoging van 1,25%. Verder gaf Cargill aan de periode tot aan 1 januari 2021 te willen gebruiken om alvast te onderhandelen over een RVU.

Omdat Cargill weigerde over de cao voorstellen van de vakbonden te onderhandelen en volhardde in het gedane eindbod, hebben wij onze leden uitgebreid geïnformeerd en geraadpleegd. Op 20 november 2020 was de uitslag van een stemming onder de FNV leden, waarbij het eindbod van Cargill met een ruime meerderheid van stemmen werd afgewezen.

Op 23 november 2020, de eerste werkdag volgend op de uitslag van de stemming, gaf Cargill telefonisch aan het eindbod in te trekken en alsnog te willen onderhandelen over een nieuwe Cargill BV cao. Hierop is afgetast of dit aanbod tot onderhandelingen wel zo serieus was dat de verwachting gerechtvaardigd was dat dit tot resultaat zou kunnen leiden.

Op 17 december 2020 vonden vervolgens formele onderhandelingen plaats tussen Cargill en de vakbonden. Hoewel Cargill bereid was om afspraken te maken over een RVU en over aanvullend geboorte- en adoptieverlof, bleek Cargill bij lange na niet aan de salariswensen van de vakbondsleden tegemoet te willen komen. Nadat wij feitelijk hebben geconstateerd dat wij waren uitonderhandeld hebben de vakbonden aan Cargill gevraagd om een eindbod te doen.

Op 23 december 2020 laat Cargill zowel telefonisch als schriftelijk het eindbod van Cargill weten aan de vakbonden.

### **De cao RVU**

Op 28 september, 6 en 8 oktober 2020 vonden onderhandelingen over een cao RVU plaats. Cargill wilde de RVU afspreken in een separate cao voor de duur van 5 jaren voor alle Cargill vestigingen. Cargill en vakbonden bereikten weliswaar overeenstemming over de inhoud van de cao RVU, maar uiteindelijk wilde Cargill deze cao niet afspreken, omdat vakbonden niet akkoord gingen met het eindbod van de Cargill BV cao. De FNV heeft daarop aangegeven dat geen verband kan bestaan tussen beide cao's gezien de volstrekt verschillende werkingssferen (en dus zeggenschap van leden) en looptijden. Niettemin bleef Cargill bij zijn eis en daarmee waren partijen feitelijk uitonderhandeld. Er is derhalve geen cao RVU tot stand gekomen.

### **Sociaal plan**

Op 31 december 2020 expireerde het bestaande sociaal plan. Op 11 december 2020 hebben FNV en CNV met Cargill onderhandeld over vernieuwing van het sociaal plan, waarbij overeenstemming werd bereikt over (nagenoeg) ongewijzigde voortzetting van het sociaal plan. Alleen over de looptijd is verschil van mening. De vakbonden willen het nieuwe sociaal plan afsluiten voor minimaal drie jaren. Cargill wil maximaal één jaar verlenging. Een week later heeft Cargill telefonisch het standpunt herhaald dat geen sociaal plan zal worden afgesloten voor een periode langer dan een jaar terwijl de FNV hield vast aan een looptijd van minimaal drie jaren. Daarmee waren partijen feitelijk uitonderhandeld. Er is derhalve geen nieuw sociaal plan tot stand gekomen.

### **Ledenraadpleging**

De leden zijn het slechts gedeeltelijk eens met het eindbod voor een nieuwe Cargill BV cao, maar zij gaan niet akkoord met de door Cargill geboden loonsverhoging. Verder vinden de leden dat de bepaling over een *budget voor Duurzame Inzetbaarheid* niet thuishoort in de cao, aangezien vakorganisaties geen enkele invloed blijken te hebben op de inhoud en de uitvoering van de regeling. Tevens zien de FNV leden geen meerwaarde in deelname door de FNV in een '*paritaire werkgroep modernisering cao tekst*'.

De leden zijn het niet eens met Cargill om het sociaal plan af te sluiten voor een periode van een jaar. Zij wensen het sociaal plan -met in achtneming van de overeengekomen wijzigingen- af te sluiten voor een periode van minimaal drie jaren.

Op 8 januari 2021 is uit een stemming onder onze leden duidelijk geworden dat het eindbod voor een nieuwe Cargill BV cao wordt afgewezen en dat onze leden bovendien het sociaal plan wensen af te sluiten voor een periode van tenminste drie jaren.

Wij stellen vast dat tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten is ontstaan aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao, een RVU en een nieuw sociaal plan. Wij stellen vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Onze leden wensen te komen tot een nieuwe eenjarige cao waaraan zij hun volledige instemming kunnen geven. Hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot. In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- Een cao met een looptijd van 1 augustus 2020 tot en met 31 juli 2021;
- Een structurele loonsverhoging van de salarissen van vijf procent ingaande 1 augustus 2020;
- Inkomensaanvulling tot 100% bij gebruikmaking van aanvullend geboorte- of adoptieverlof;

EN:

- Invoering van de door partijen overeengekomen RVU ingaande 1 januari 2021 voor een periode van vijf jaren;

EN:

- Voortzetting van het sociaal plan, dat op 31 december 2020 afliep -met in achtneming van de wijzigingen waarover eerder al overeenstemming bestond- voor een periode van minimaal drie jaren.

Voor het overige verwijzen wij u naar de voorstellenbrief van 16 juli 2020.

Indien u **vóór maandag 18 januari 2021, 12.00 uur** niet schriftelijk positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen en stakingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettestakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties. Indien dit zogenoemde "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit plaats te vinden alvorens de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden.

U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met Jos Hendriks, [jos.hendriks@fnv.nl](mailto:jos.hendriks@fnv.nl), telefoonnummer 06-20409386.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. **Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.**


Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Hoogachtend,  
i.o.



**Jos Hendriks**  
bestuurder team Voeding FNV  
M. 06-20409386



**Zakaria Boufangacha**  
coördinator arbeidsvoorwaarden FNV

Verzonden per e-mail (geert-jan\_hultermans@cargill.com)