

**ONDERZOEK FNV:
UITZENDBRANCHE
ONTDUIKT
TRANSITIEVERGOEDING
MASSAAL**

**UITZENDKRACHTEN SCHIETEN
ER RUIM 50 MILJOEN BIJ IN**



UITZENDBUREAUS BETALEN GEEN TRANSITIEVERGOEDING BIJ ONTSLAG

Bijna 90% van de uitzendkrachten krijgt geen transitievergoeding na ontslag. Terwijl ze daar wel recht op hebben. Dat blijkt uit een onderzoek van de FNV onder meer dan 1.000 uitzendkrachten en flexwerkers. Van de uitzendkrachten die door corona hun baan kwijtraakten, bleek dat bijna 9 op de 10 geen transitievergoeding kreeg, terwijl ze daar wel recht op hebben en die ook hard nodig hebben. Zelfs als die door corona hun baan zijn kwijt geraakt. Zelfs als uitzendkrachten er wel om vragen krijgen ze de transitievergoeding niet. Uitzendbureaus steken zo ruim 53 miljoen euro in hun eigen zak.

HET ONDERZOEK

In juni 2020 deed FNV onderzoek onder ruim 1.000 uitzendkrachten en flexwerkers naar de situatie van uitzendkrachten die hun baan door corona waren kwijtgeraakt. Opvallend was dat 80% procent van de geënquêteerden die ontslagen zijn, geen transitievergoeding kreeg, terwijl ze daar wel recht op hadden. Het ging hier om 240 werknemers. Zelfs als mensen erom vroegen, kregen ze de transitievergoeding niet.

“Ik kreeg als antwoord van Randstad dat ik tekort in dienst was.”

Het afgelopen jaar deed FNV opnieuw onderzoek om te kijken of de situatie verbeterd is. Van de 168 respondenten die in de afgelopen periode hun baan waren kwijtgeraakt, gaf nu zelfs 87% aan geen transitievergoeding te hebben gekregen. Meer dus dan bij het onderzoek in 2020. Ook bleek opnieuw dat in sommige gevallen uitzendkrachten de transitievergoeding niet kregen, als ze ernaar vroegen via bijvoorbeeld een standaardbrief die de FNV opstelde.

“Ik kreeg geen reactie op de standaardbrief. Salarisbetaling was altijd al een probleem bij Unique/SOS, nu USG People.”

ACHTERGROND

Sinds 1 juli 2015 heeft iedereen in Nederland na 2 jaar dienstverband recht op een transitievergoeding als je ontslagen wordt, of als je contract niet verlengd wordt. Ook uitzendkrachten.

Sinds 1 januari 2020 heb je al recht op transitievergoeding vanaf je eerste werkdag. Je hebt recht op 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar. Voor de berekening wordt uitgegaan van het gehele dienstverband. Er wordt gerekend vanaf de 1e dag van een arbeidsovereenkomst en er wordt niets afgerond. Elke gewerkte dag telt mee.

UITZENDBUREAUS HANTEREN PIEPSYSTEEM UIT HET LAATSTE ONDERZOEK

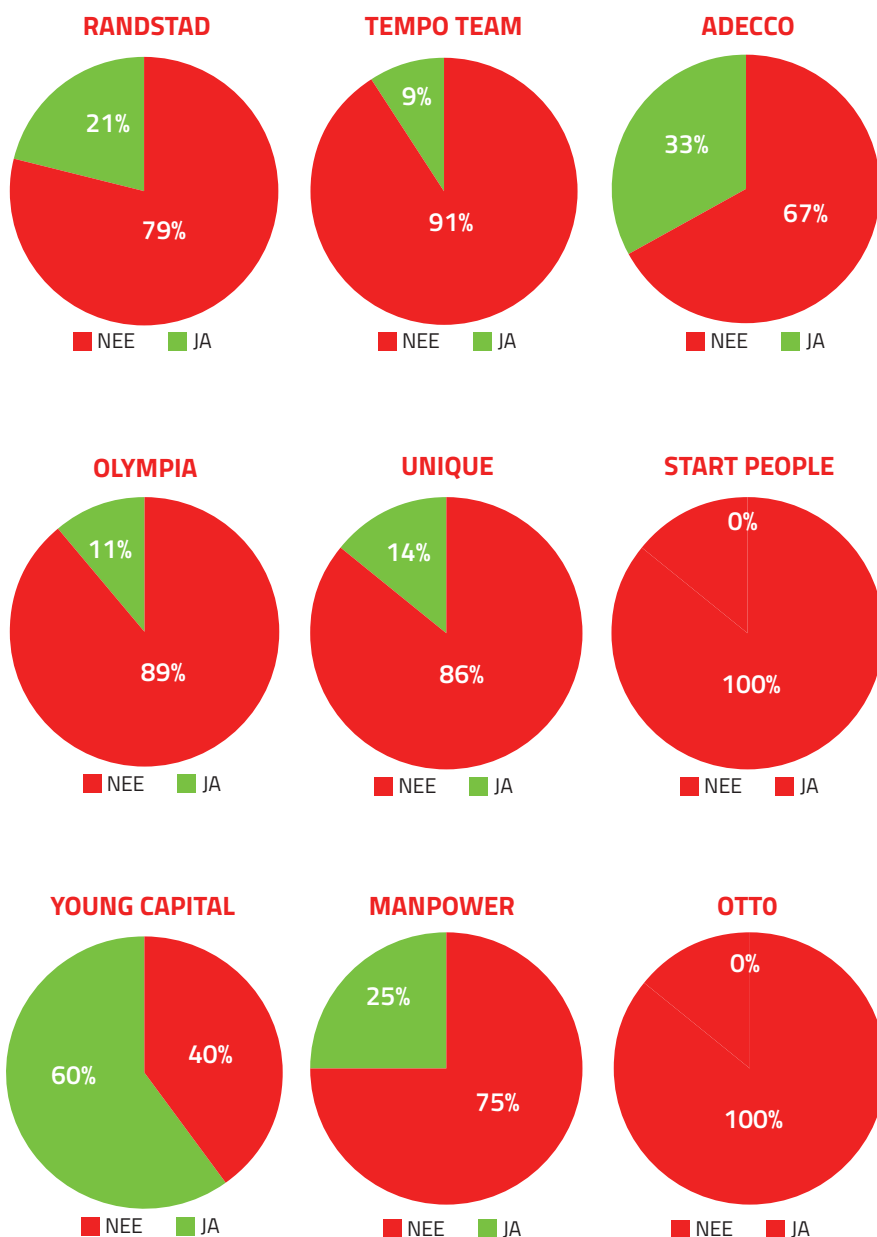
Uitzendkrachten weten vaak niet dat ze recht hebben op een transitievergoeding, zo bleek uit het onderzoek van de FNV. 70% gaf aan niet op de hoogte te zijn van hun recht op transitievergoeding. En in slechts 5% van de gevallen kregen uitzendkrachten de transitievergoeding zonder erom te hoeven vragen.

“Ik werd niet serieus genomen door Otto”.

Uitzendbureaus hanteren een piepsysteem. Zolang niemand erom vraagt, krijgt hij of zij niets. En steekt het uitzendbureau de transitievergoeding in eigen zak. Als er afscheid van je wordt genomen door het uitzendbureau krijg je allerlei informatie, maar er wordt met geen woord gerept over de transitievergoeding. Terwijl voor uitzendkrachten de transitievergoeding juist hard nodig hebben. Het wordt gebruikt om de periode van werk naar werk of van werk naar uitkering te overbruggen.

ALLE UITZENDBUREAUS ONTDEUKEN DE WET

Bij alle uitzendbureaus die werden genoemd kreeg bijna niemand een transitievergoeding. Ook grote uitzendbureaus ontdoken de wet door geen transitievergoeding te betalen. Randstad draaide het afgelopen jaar een recordomzet, maar liet hun medewerkers die hun baan verloren in de kou staan: 79% kreeg geen transitievergoeding. Bij Olympia en Tempo Team kregen respectievelijk 89% en 91% geen transitievergoeding. Bij OTTO en START kreeg zelfs géén enkele respondent een transitievergoeding. Terwijl uit de gehele uitzendbranche positieve geluiden komen over omzet, groei en winst.



ENORME BESPARING VOOR UITZENDBUREAUS

Voor uitzendbureaus betekent dit een enorme besparing over de ruggen van hun medewerkers.

De uitzendbranche is hofleverancier voor ww-uitkeringen. Dit is dus bij uitstek een branche waar veel transitievergoeding uitgekeerd zou moeten worden.

Als we kijken naar de instroom in de ww in 2020, dan zijn er 100.798 uitzendkrachten in de ww terechtgekomen.

AANTAL UITZENDKRACHTEN DAT INSTROOMT IN DE WW IN 2020

Januari	7.487
Februari	3.897
Maart	9.454
April	22.075
Mei	8.603
Juni	7.115
Juli	8.502
Augustus	4.577
September	4.391
Oktober	7.390
November	6.642
December	10.665
Totaal	100.798

Als we deze ww-cijfers doortrekken naar de resultaten van ons laatste onderzoek, dan zou 87% van de uitzendkrachten geen transitievergoeding gehad hebben. Dat komt dan neer op 87.694 mensen in 2020.

UITZENDBUREAUS STEKEN RIJN 53 MILJOEN IN EIGEN ZAK

Om een indicatie te geven hoeveel geld deze werknemers hierdoor mislopen is een berekening gemaakt. We hebben een conservatieve schatting gemaakt door uit te gaan van het Wettelijk Minimum Loon (WML) en geen rekening gehouden met toeslagen.

De uren werkzaam per week komen uit de uitzendmonitor (2018).

Uit deze conservatieve berekening blijkt dat uitzendbureaus in 2020 een bedrag van ruim 53 miljoen in hun eigen zak hebben gestopt.

VOORBEELDBEREKENING BIJ NIET UITBETALEN TRANSITIEVERGOEDING

WML	
Arbeidsverleden (in jaren)	1,5
Uurloon	€ 9,54
Gebruikelijke arbeidsduur	40
Uren werkzaam	30
maandinkomen	€ 1.240,20
Vergoeding p.p.	€ 620,31
Bij 168 gevallen	€ 104.212
Bij 87.694 gevallen	€ 53.772.192