

UITZENDKRACHTEN EN DE CORONACRISIS, DE CIJFERS

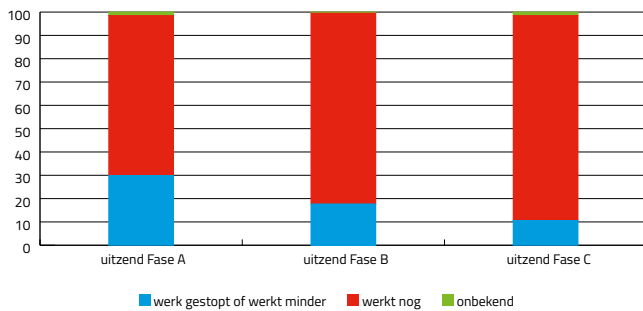
Sinds het uitbreken van de coronacrisis is het land grotendeels stil komen te liggen. Meer nog dan andere werknemers, ondervinden uitzendkrachten en oproepkrachten de gevolgen van de lockdown. Zij zijn in tijden van crises extra kwetsbaar, want ze vliegen er als eerste uit. Dat stelt de FNV na een enquête onder 1000 flexwerkers en op basis van cijfers van het UWV. Pas na 78 weken werken krijgt een uitzendkracht zekerheid over werk en inkomen. Uit een enquête, in opdracht van FNV Flex en Naleving komt onder meer naar voren dat één op de drie mensen, die werkt in de onzekere aanloopperiode van 78 weken, zijn baan is kwijtgeraakt. Oproepkrachten worden alleen betaald voor de uren dat ze werken. Zij hebben een nul-urencontract en zijn extreem kwetsbaar. Bijna 80% heeft nu geen werk meer. Hier de cijfers.



WERK KWIJT

De uitzendbranche kent meerdere fasen met bijpassende arbeidsvoorwaarden en bescherming. 80% van de uitzendkrachten was in 2019 werkzaam in de meest onzekere en vrijwel rechteloze fase A van 78 weken. In de praktijk is die periode langer, omdat alleen de weken die daadwerkelijk gewerkt zijn meetellen. Vakanties, ziekte en weken waarin er geen werk is tellen niet mee.

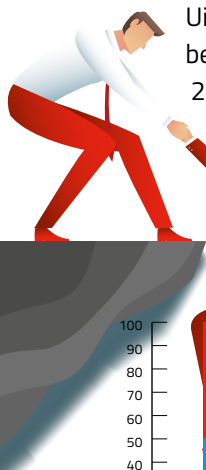
80% van de uitzendkrachten was in 2019 werkzaam in de meest onzekere en vrijwel rechteloze fase A van 78 weken. In de praktijk is die periode langer, omdat alleen de weken die daadwerkelijk gewerkt zijn meetellen. Vakanties, ziekte en weken waarin er geen werk is tellen niet mee.



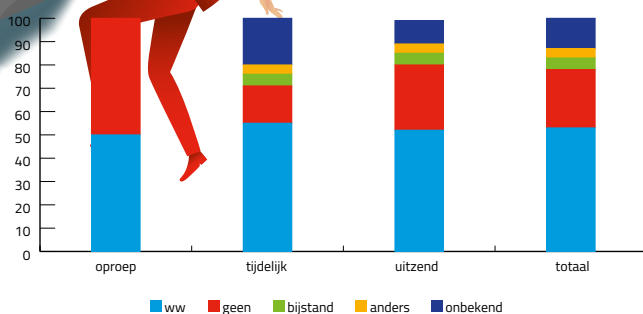
effect op werk per uitzendfase in %

GEEN VANGNET

Uitzendkrachten en oproepkrachten hebben minder bescherming dan werkers met zekere contracten. 29% van de uitzendkrachten heeft geen enkel vangnet als zij hun werk kwijtraken.

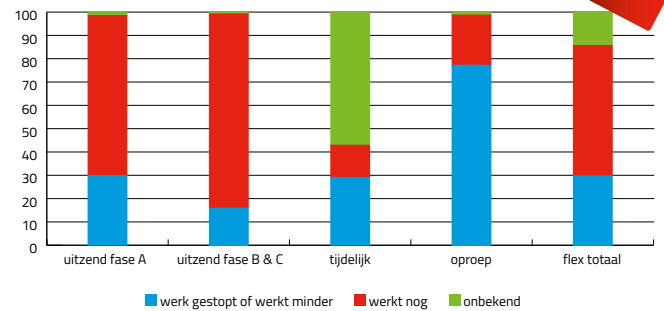


uitkeringen per contractsoort in %



OPROEPKRACHTEN HET MEEST DE KLOS

Van de verschillende vormen van flexcontracten die bestaan, blijkt dat oproepkrachten het hardst geraakt worden door de crisis.



effect op werk per contractsoort in %

LIEVER EEN VASTE BAAN



67% van de uitzendkrachten wil in dienst bij een werkgever. 17% geeft de voorkeur aan een uitzendbaan (bron: Ministerie SZW)

**NEDERLAND TELDE IN 2019
286.000 UITZENDKRACHTEN**

