



Aan de minister voor Langdurige Zorg en Sport, mevrouw C. Helder

Per e-mail verzonden

cc: de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw ir. C.E.G. van Gennip

Datum

5 april 2022

Ons kenmerk

22-047/KJ/DvE/tvm

Betreft / Onderwerp

Zorgprofessionals met long covid

Doorkiesnummer

06 53 795 857

Email contactpersoon

danielle.vanessen@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Helder,

Op vrijdag 25 februari jl. heeft u de Tweede Kamer middels een brief geïnformeerd over uw voornemen voor een tijdelijke ondersteuning van werkgevers die zorgprofessionals met langdurige covid klachten langer in dienst kunnen houden. Het doel hiervan is dat werkgevers en werknemers samen iets langer kunnen blijven werken aan herstel en re-integratie van de betrokken werknemers, zodat de werknemers voor de zorg behouden kunnen blijven. We zijn blij dat na voortdurende druk van de FNV en de inzet van zorgmedewerkers die melding hebben gedaan bij het long covid-meldpunt, deze eerste stap voor erkenning voor de ernst en de benodigde hersteltijd van long COVID is gezet.

Subsidieregeling voor verlenging re-integratieperiode

Afgelopen vrijdag vernamen we echter via de media dat het loket voor werkgevers pas op zijn vroegst in juni 2022 open gaat. Voor veel zorgmedewerkers is dit veel te laat. Juist de mensen die tijdens de eerste golf van de coronapandemie (tussen maart en juni 2020) in de frontlinie stonden, zijn toen besmet geraakt. Voor hen waren er nog niet voldoende beschermingsmiddelen beschikbaar en golden andere richtlijnen die later zijn verbeterd. De overheid heeft daarbij nadrukkelijk een verantwoording op zich geladen door zich onverkort achter RIVM-richtlijnen te scharen die later ondeugdelijk bleken. Sinds begin maart 2022 is de eerste groep zorgverleners met langdurige covid, langer dan twee jaar ziek. Zij dreigen nu buiten de boot van deze regeling te vallen, terwijl die juist voor hen bedoeld is. Omdat op dit moment ook nog niet bekend is aan welke voorwaarden werkgevers en de werknemers moeten voldoen, ontvangen wij vooral signalen van werknemers dat hun werkgever niet bereid is om te wachten tot het loket is geopend en dus volgt voor hen ontslag. Alleen al via ons meldpunt weten we dat voor zeker 1.000 zorgprofessionals de termijn van twee ziektejaren voorbij is.

Covid-fonds

Wie na twee ziektejaren nog niet begonnen is met re-integreren, zal naar verwachting binnen zes maanden nog steeds niet volledig hersteld zijn. Nog los van het feit dat dit precies ook de zwakte van de regeling is; het schrikt veel werkgevers af om gebruik van de subsidieregeling te maken. Hierdoor dreigen de helden voor wie iedereen twee jaar geleden stond te applaudisseren, hun baan definitief kwijt te raken. Daarnaast hebben zij veel kosten gemaakt voor hun herstel, omdat niet alle kosten door de verzekering vergoed worden. Ook zijn zij vanaf hun tweede ziektejaar minimaal 30% terug in inkomsten gevallen. Na het tweede ziektejaar kan dit zelfs oplopen tot 50%. Inmiddels horen we van zorgmedewerkers dat zij hun huis moeten verkopen, of anderszins in de financiële problemen zijn geraakt. Een tegemoetkoming vanuit de overheid zal door de slachtoffers ervaren worden als een stukje erkenning.

Als FNV verzoeken wij u met klem het volgende:

- De inwerkingtreding van de regeling zoals u aan de Tweede Kamer bekend hebt gemaakt, per april 2022. Desnoods met gebruikmaking van een voorschotregeling
- Het in gesprek gaan met de werkgeverkoepels zodat werkgevers ook daadwerkelijk gebruik gaan maken van de regeling
- De onmiddellijke instelling van een long covid fonds analoog aan de regeling 'Tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten', die op 1 juli 2022 van kracht wordt voor beroepsziekten waarbij sprake is geweest van blootstelling aan gevaarlijke stoffen
- Het gesprek met uw collega van SZW over de arbeidsongeschiktheidskeuringen, nu lijkt dat keuringsartsen geen eenduidig afwegingskader (kunnen) hanteren
- Verleng de tijdelijke regeling paramedische herstelzorg vanaf augustus 2022. Met het enorme tekort aan zorgpersoneel is het van groot belang dat alle revalidatie- en herstelkosten betaalbaar blijven en het huidige personeel voor de zorg behouden kan blijven.

Wij spreken elkaar weer samen met een aantal zorgprofessionals in juni. Het is cruciaal dat het loket voor die tijd geopend wordt. Liefst nog in april 2022.

Met vriendelijke groet,



Kitty Jong
Vicevoorzitter FNV