



Nederlandse  
Vereniging van  
Ziekenhuizen

## Wijzigingsvoorstellen NVZ Cao Ziekenhuizen 2019

### 1. Looptijd

De NVZ stelt een looptijd voor tot 1 april 2021.

### 2. Persoonlijk Levensfase Budget

Ten behoeve van het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers wil de NVZ het gebruik van het werknemersplan over de inzet van het PLB-tegoed in tijd of geld, zoals in de vorige cao is ingevoerd, stimuleren. Daarom wordt voorgesteld om een maximering van het aantal PLB-uren op te nemen in de cao, tenzij in het werknemersplan PLB - tussen leidinggevende en medewerker - een concrete afspraak is gemaakt met betrekking tot een opname gerelateerd aan de levensfase of duurzame inzetbaarheid. Dit stimuleert het ontstaan van afspraken en daarmee de naleving van de vorige cao-afpraak.

### 3. Zij-instromers en herintreders

Op dit moment zijn er geen beloningsafspraken in de Cao Ziekenhuizen voor zij-instromers en herintreders. De NVZ wil aan de vraag van instellingen tegemoet komen en formeel afspreken dat instellingen zelf het inschalingsniveau van een herintreder kunnen vaststellen, met inachtneming van de ervaring uit het verleden van deze medewerkers in een vergelijkbare functie en ervaring. Voor zij-instromers moet op instellingsniveau een inschalingsbeleid worden vastgesteld in overleg met de ondernemingsraad.

### 4. Stageplaatsen

Ten behoeve van de realisatie van stageplaatsen voor leerlingen in opleiding wil de NVZ de afspraak maken dat instellingen voldoende stageplaatsen realiseren om ten minste te voldoen aan de eigen vervangingsvraag.

### 5. Bevordering

De NVZ stelt voor het bevorderingsartikel 7.1.9 te laten vervallen. De NVZ wil op grond van FWG 3.0 een beloningsniveau op basis van functieniveau en ervaring.

### 6. Stimuleren ophogen individuele contracten

Om de inhuur van extern personeel (PNIL) tegen te gaan wil de NVZ in de cao stimuleren dat medewerkers, zowel deeltijd als voltijd, hun contracten kunnen ophogen.

### 7. Gezamenlijke arbeidsmarktagenda

Ten aanzien van een versterking van de arbeidsmarktaanpak stelt de NVZ een gezamenlijke innovatieve arbeidsmarktagenda via het paritaire Arbeidsmarktfonds StAZ voor. Met deze agenda wil de NVZ met de werknemersorganisaties gezamenlijk vernieuwende experimenten/studies initiëren die nog nadrukkelijker dan nu al gebeurt, een focus hebben op de verruiming van de arbeidsmarkt en op een innovatieve benadering van de actuele arbeidsmarktproblematiek.

## 8. Activeringsregeling

Betreft een aanscherping van de in de vorige cao gemaakte afspraken ten behoeve van een juiste interpretatie.

- De activeringsregeling is van toepassing bij disfunctioneren/onbekwaamheid. De NVZ stelt voor om ten behoeve van een juiste interpretatie de onbekwaamheid zoals geformuleerd in dit artikel te relateren aan de wijzigingen in de functie of de ontwikkelingen van de organisatie, dat wil zeggen omstandigheden die buiten de persoon van de medewerker liggen.
- Er moet daarvoor in de cao-tekst duidelijk worden opgenomen dat 'ziek uit dienst' niet kan leiden tot een ww-suppletie op grond van de activeringsregeling.

## 9. Betaald verlof

De huidige betaald verlofregeling geeft binnen de instellingen veel discussie omdat de uitwerking van de afspraak een gevoel kan geven van ongelijke behandeling tussen medewerkers. Dit is op te lossen door, in plaats van betaald verlof, een vast aantal uren in mindering te brengen op de te werken jaaruren. Dit is vergelijkbaar met de afspraak voor de compensatie van feestdagen op doordeweekse dagen. De afspraak reduceert de administratieve lastendruk.

## 10. Bereikbaarheidsdiensten

De vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten is nu in tijd én geld: wij stellen een nieuwe regeling voor die uitsluitend een financiële vergoeding biedt.

## 11. Zorgverzekeringswet

De NVZ stelt voor om de IZZ-werkgeversbijdrage (€ 13,00 per verzekerde) voor de aanvullende verzekering te laten vervallen. Het voorstel reduceert de administratieve last van leden en beoogt geen bezuiniging; de vrijgevallen middelen komen ter beschikking voor cao-afspraken.

## 12. Eindejaarsuitkering flexibiliseren

De NVZ stelt voor om in de cao op instellingsniveau de ruimte te bieden om de eindejaarsuitkering uit te keren in november.

## 13. Verhuiskostenregeling

De NVZ stelt voor om de verhuiskostenregeling te laten vervallen en op te nemen dat de werkgever in overleg met de OR op instellingsniveau bepaalt of en zo ja welke verhuiskostenregeling binnen de instelling wordt toegepast.

## 14. Modelregelingen arbeidsovereenkomsten

De vormgeving van de arbeidsovereenkomst is op dit moment in de cao geregeld. De NVZ stelt voor om cao-bijlage E (als verplicht model) te laten vervallen.



**Pagina**

3/4

**15. Aansprakelijkheid**

De NVZ stelt voor om artikel 3.2.20 te laten vervallen. In plaats van lid 1 wordt een nieuwe tekst voorgesteld: “De werkgever is aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij er sprake is van het niet nakomen van verplichtingen of de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid”.

**16. Moderniseren Cao Ziekenhuizen**

Om de Cao Ziekenhuizen zowel inhoudelijk als in taal beter te laten aansluiten bij het toekomstgerichte arbeidsmarktbeleid waarbij de medewerker centraal staat en daarbij de aantrekkelijkheid van de branche Ziekenhuizen te vergroten (interne/externe arbeidsmarkt) stelt de NVZ voor de cao te moderniseren. Het voorstel is om hiervoor een gezamenlijke taskforce te initiëren die voordat de cao afloopt een tekstvoorstel voorlegt aan cao-partijen.

**Tot slot**

De NVZ behoudt zich, indien daartoe aanleiding is, het recht voor tijdens het traject van onderhandelingen voorstellen in te brengen. Zolang geen overeenstemming is bereikt over het totale pakket voor de nieuwe cao, acht de NVZ zich niet gebonden aan overeenstemming op onderdelen daarvan. De beoordeling van het eindresultaat is voorbehouden aan het bestuur van de NVZ, na consultatie van de leden.



**Pagina**

4/4

**Technische wijzigingen**

De NVZ stelt voor de volgende technische wijzigingen voor:

1. Actualiseren getallen, bedragen en jaartallen;
2. Aanpassen loon (cq. salaris-) begrip zoals besproken in het ROZ van januari 2019;
3. Wijzigingen naar aanleiding van Wet WIEG en WAB;
4. Harmonisering definitie feest- en gedenkdagen – Algemene Termijnenwet;
5. Wijziging naar aanleiding van aanpassing Participatiewet;
6. Schrappen 12.1.3 en 12.2.3 lid 4: deze medewerkers bereiken de AOW-gerechtigde leeftijd;
7. Schrappen opleiding tot sportarts in 7.3.1. lid 2: betreft inmiddels opleiding tot medisch specialist;
8. Actualiseren bepalingen eindejaarsuitkering en vakantiebijslag;
9. Correctie: in 1.6 moet worden verwezen naar 1.3 lid 5 (in plaats van 1.3 lid 4);
10. Schrappen Wet REA in 4.4.