















WAAR STAAN WE?

ONDERWERP	FNV/CNV	FME / WERKGEVERS
LOON	 Een reële loonsverhoging die de koopkracht écht verbetert. Werknemers mogen niet verder achterop raken met hun inkomen.	 1,125% per jaar gedurende 2 jaren
GELIJK WERK/ GELIJK LOON	 Per direct mensen betalen naar het werk dat ze verrichten en de ervaring die ze hebben, ongeacht leeftijd, geslacht of soort contract.	 Afgewezen. Uitzendkrachten en jongeren mogen volgens hen minder betaald krijgen, terwijl ze hetzelfde werk doen.
ZWARE BEROEPEN REGLING	 Recht om 3 jaar voor AOW-leeftijd te kunnen stoppen met werken (met uitkering ter hoogte van de AOW) voor iedereen die zwaar werk verricht.	 Recht voor een beperkte groep werknemers
WERK/PRIVÉ BALANS	 Meer zeggenschap voor werknemers over vrije tijd, werktijden, overwerk enz.	 Uitbreiden van werktijd naar 9 uur per dag zonder toestemming werknemer en zonder toeslagen
GENERATIEPACT	 Recht vanaf 60 jaar voor iedereen.	 Blijft een proef, geen recht voor werknemers. En zelfs in de vorm van proef is deelname vanaf 60 jaar onbespreekbaar
GEZONDHEID	 Beschermende maatregelen voor werknemers in ploegen en/of consignatie	 Afgewezen. Geen afspraken over maken
FLEXWERKERS	 Recht op vast contract flexwerkers bij 12 maanden op vaste functie	 Geen recht op vast contract. Bedrijfsrisico's bij flexwerker. Geen zekerheid over je inkomen.