

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en
Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten Generaal

Email: cie.szw@tweedekamer.nl



CC:

de staatssecretaris van SZW, mevr. drs. T. van Ark
de minister van SZW, dhr. drs. W. Koolmees

Postadres
Postbus 9208
3506 GE UTRECHT

Bezoekadres
Hertogswetering 159
3543 AS UTRECHT

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum 9 april 2019

Uw kenmerk

Ons kenmerk
19-049/KJ/PvdH/hc

Telefoonnr.

Onderwerp: dertigledendebat over de gevolgen
van sluiting van sociale werkplaatsen

E-mail

Patricia.vanderheijden@fnv.nl

Geachte Kamerleden,

Morgen debatteert uw Kamer over de gevolgen van de sluiting van sociale werkplaatsen. Dat debat is aangevraagd op 5 april 2018, een jaar geleden dus. Het onderwerp heeft helaas nog niet aan actualiteit ingeboet. Ook nu nog zijn er gemeenten die ervoor kiezen om hun sociale werkvoorziening te ontmantelen en zelf uitvoering te geven aan de Wet sociale werkvoorziening. ATEA in Breda is daarvan een actueel voorbeeld.

Van verschillende kanten is bij uw Kamer en bij de staatssecretaris aangedrongen op het in stand houden van de kennis en expertise van de sociale werkvoorziening. Ook door de Sociaal Economische Raad in de *SER verkenning Sociale infrastructuur kwetsbare groepen binnen de Participatiewet* uit 2016.

Feit is dat nog steeds meer dan 100.000 mensen met een beperking wachten op een passende en duurzame baan. Hieronder bevinden zich nog duizenden die bij de inwerkingtreding van de Participatiewet op de wachtlijst voor de SW stonden. Beschut werk wordt nog steeds niet in voldoende mate gerealiseerd. We zien dat er een groep arbeidsbeperkten is die tussen wal en schip valt. Het gaat dan om de mensen die niet in aanmerking komen voor beschut werk maar wel (veel) begeleiding nodig hebben hetgeen maakt dat zij niet makkelijk bemiddelbaar zijn in een garantiebaan.

De FNV pleit daarom voor het vormen van en investeren in sociale ontwikkelbedrijven. Deze bedrijven kunnen onder andere ontstaan uit doorontwikkelde SW bedrijven. Zij kunnen voor

de doelgroep mensen met een beperking een springplank en vangnet vormen. Voor mensen met een indicatie beschut werk kunnen de sociaal ontwikkelbedrijven passend werk in een aangepaste omgeving met adequate begeleiding bieden. Voor mensen met een beperking die onder de juiste omstandigheden regulier kunnen werken, kan bijvoorbeeld (zo nodig via detachering) een baan bij een reguliere werkgever worden gerealiseerd (springplank). Mocht dit toch niet haalbaar zijn dan is er een baan in de beschutte omgeving van het sociaal ontwikkelbedrijf om op terug te vallen. Ook kan het sociaal ontwikkelbedrijf voor een vangnet zorgen tussen twee detacheringen of reguliere dienstverbanden in. Daarmee wordt voorkomen dat kwetsbare werknemers in de, zeker voor hen, onwenselijke situatie van grote onzekerheid terechtkomen, met het bijbehorende inkomensverlies en het bijbehorende bijstandsregime.

Bij het sociaal ontwikkelbedrijf werken mensen die als geen ander weten hoe je iemand naar en tijdens werk begeleidt. Het zijn ook bedrijven die, naast matching en begeleiding, gericht zijn op ontwikkeling van de werknemers. Omdat het sociaal ontwikkelbedrijf fungeert als springplank en vangnet en dus als uitvalsbasis, hebben mensen de zekerheid dat er begeleiding is wanneer dat nodig is en dat daarbij maatwerk geboden kan worden. Sociale ontwikkelbedrijven zijn niet bedoeld als vervanging van de inclusieve arbeidsmarkt. Zij zijn juist een manier om de inclusieve arbeidsmarkt te realiseren, door de juiste kennis, netwerken en infrastructuur in te zetten. Een inclusieve maatschappij heeft immers de plicht om ook mensen met een beperking het recht te geven op ontwikkeling van hun talenten en op werk en inkomen, zodat zij zo zelfstandig en waardig mogelijk maatschappelijk kunnen participeren. De FNV pleit voor een wettelijk recht op begeleiding naar en tijdens werk via sociaal ontwikkelbedrijven voor mensen met een arbeidsbeperking.

Uw Kamer heeft door middel van drie moties aan de staatssecretaris verzocht de infrastructuur en kennis van de SW sector en het sociaal ontwikkelbedrijf mee te nemen in de uitwerking van het Brede Offensief. Dat heeft tot nu toe slechts geleid tot een toezegging over een verkenning rond het benutten van de kennis en expertise van de sociale ontwikkelbedrijven. Ondertussen raken steeds meer potentiële sociale ontwikkelbedrijven in zwaar weer door de aanhoudende bezuinigingen op de Wsw en staan er nog steeds teveel mensen een beperking aan de kant terwijl ze via het sociaal ontwikkelbedrijf wel aan het werk zouden kunnen komen en blijven.

Wat ooit is opgebouwd met veel publiek geld wordt door sommige gemeenten zonder een gedegen alternatief afgebroken. Met rampzalige gevolgen voor de SW medewerkers, de mensen met een indicatie beschut en de mensen met een indicatie banenafpraak die niet tot de gemakkelijk te bemiddelen groep werknemers behoren.

De tijd van onderzoeken is voorbij. Het is hoog tijd om te stoppen met de onrechtvaardige bezuinigingen op de Wsw die gemeenten dwingen tot verkeerde en overhaaste keuzes. Voor FNV is wat er in Venlo is gebeurd met de WAA groep het schoolvoorbeeld van verkeerde keuzes. Zembla maakte daarover de volgende uitzending: <https://zembla.bnnvara.nl/nieuws/de-afbraak-van-de-sociale-werkplaats>

Datum
9 april 2019
Ons kenmerk
19-049
Pagina('s)
3 van 3

Wij vragen u nogmaals bij de staatssecretaris aan te dringen op snel handelen. Dat wil zeggen het stopzetten van de bezuinigingen op de Wsw en het serieus werk maken van de omvorming tot sociale ontwikkelbedrijven. Investeer nu in recht op begeleiding naar en tijdens werk via sociale ontwikkelbedrijven om ruim 100.000 arbeidsbeperkten aan werk te helpen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kitty Jong', written over a light blue horizontal line.

Kitty Jong
Vicevoorzitter FNV