

03/22.05.20-21/LP/WL

**Besluitenlijst Ledenparlement 20-21 mei**

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 70 stemmen worden uitgebracht, waarvan 54 Adsa en 16 niet-Adsa

<b>1.</b>	<b>Opening</b>
<b>2.</b>	<b>Vaststellen agenda Ledenparlement van 20-21 mei (BV)</b>
	Met 66 stemmen voor, 24 tegen en 0 onthouding gaat het Ledenparlement ermee akkoord dat agendapunt Reduceren vergaderkosten blijft staan zoals aangegeven op de concept-agenda.  Het Ledenparlement stemt met 72 voor, 15 tegen en 0 onthouding in met de agenda van het Ledenparlement van 20-21 mei 2022.
<b>3.</b>	<b>Besluitenlijsten Ledenparlement 17 en 25 maart 2022 (BV)</b>
	Met 77 stemmen voor, 8 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de besluitenlijst van 17 maart 2022.  Met 79 stemmen voor, 9 tegen en 1 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de besluitenlijst van 25 maart 2022.
<b>4.</b>	<b>Samenstelling Klachtencommissie Ongewenst Gedrag (BV)</b>
	De Klachtencommissie Ongewenst Gedrag heeft op dit moment drie vacatures voor benoeming door het Algemeen Bestuur, op voordracht van het Ledenparlement. Vanuit de Klachtencommissie is daarnaast de wens uitgesproken over te gaan tot het benoemen van twee reserve leden. Tijdens de vergadering van 25 maart jongstleden is opgemerkt dat de leden van FNV Zelfstandigen geen toegang hebben tot het Kaderportaal, reden waarom de oproep niet onder de aandacht is gebracht bij deze leden. Om deze omissie op te lossen is per mail de oproep voor kandidatering naar de manager ECZ gestuurd met de vraag de oproep uit te zetten onder de leden van FNV Zelfstandigen en is het agendapunt doorgeschoven naar een volgende vergadering. De oproep onder de leden Zelfstandigheden heeft geresulteerd in één nieuwe kandidaat.

	<p>Tijdens de bespreking komt aan de orde dat een VOG als kwaliteitseis en een CV twee belangrijke documenten zijn, die vooraf moeten worden afgegeven. Met 83 stemmen voor, 7 tegen en 2 onthouding geeft het LP aan dat het LP van mening is dat de kandidaten in de klachtencommissie Ongewenst Gedrag een VOG verklaring moeten overleggen.</p> <p>De kandidaten zullen hierover worden geïnformeerd. Alsmede over het aanleveren van een CV. Het agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.</p>
<b>5.</b>	<b>Begrotingskaders (BV)</b>
	<p>Voor het opstellen van de meerjarenbegroting 2023-2025 zijn kaders en uitgangspunten nodig, waaraan de begroting moet voldoen. Het proces van de meerjaren resultatenbegroting wordt jaarlijks herijkt om de begroting te verfijnen. Uitgangspunt voor de activiteitenbegroting 2023 - 2025 is het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025, FNV Toekomstvast en de opdracht van het Ledenparlement om tot een sluitende begroting op structurele baten en lasten te komen en de dienstverlening te verbeteren.</p> <p>Uit de bespreking wordt duidelijk dat het aantal leden een belangrijke inkomstenbron is, waarop de positie als FNV gebaseerd moet worden. Dat betekent dat de doelstelling zal zijn het bereiken van een positieve ledenontwikkeling en versterking van de FNV. Daarover gaat o.a. het plan Toekomstvast. Inmiddels is deze bijgesteld en wordt er breder ingezet op de werkorganisatie en sectoren. Bij dit laatste zijn de werkplannen een belangrijk handvat.</p> <p>Maar ook vanuit de vereniging zal een bijdrage moeten worden geleverd. Als het ledental niet toeneemt, zullen op termijn verdergaande maatregelen - om de inkomsten en uitgaven op de langere termijn in evenwicht te brengen – noodzakelijk zijn. Een en ander zal ook zijn weerslag krijgen op de contributiehoogte.</p> <p>Hierop aansluitend wijst de penningmeester erop dat voor uitkeringsgerechtigden verschillende contributieniveaus gelden. Voor die groep is de nominale contributiestijging heel beperkt. Daarbij is het wel van belang dat leden in de juiste contributiecategorie geregistreerd staan. Toegezegd wordt dat zal worden nagedacht over de uitvoering om ervoor te zorgen dat uitkeringsgerechtigden, die recht hebben op een contributiekorting, daarvan ook daadwerkelijk gebruikmaken.</p> <p>Tot slot wijst de penningmeester erop dat op dit moment gewerkt wordt aan nieuwe ideeën voor contributiedifferentiatie. Daarnaast wordt toegezegd dat ervoor wordt gezorgd dat er meer bekendheid gegeven zal worden aan het cadeaulidmaatschap.</p> <p>Met 77 voor, 16 tegen en 0 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de voorgestelde begrotingskaders en uitgangspunten.</p>
<b>6.</b>	<b>Financiering campagnes (TB)</b>
	<p>Op dit moment wordt hard gewerkt om de nieuwe strategische agenda voor de komende congresperiode vorm te geven in het MJB. Dat MJB vormt het strategische kader voor de werkplannen en activiteiten vanuit de reguliere begroting voor de komende periode. Er kunnen pas nieuwe investeringsplannen</p>

	<p>worden vastgesteld als het nieuwe MJB in het Ledenparlement is aangenomen. Hetgeen wat nu voorligt waarborgt de continuïteit in de campagne-agenda en het verzilveren van de inzet van de afgelopen periode. Tevens zorgt het ervoor dat mensen kunnen worden behouden die we straks zeker nodig gaan hebben.</p> <p>Toegezegd wordt bij de besluitvorming – die wordt voorgelegd aan de LP-vergadering van 10-11 juni aanstaande – duidelijk aan te geven waarover een besluit genomen moet worden. Tevens wordt - n.a.v. de WML campagne en de nieuw ingeschreven leden die daarmee gerealiseerd zijn - in de stukken die in juni voorliggen een schets van de sectorregistratie mee te nemen.</p> <p>De ontwikkeling van de verschillende campagnes zullen ook langs de diverse LP-commissie gaan. Toegezegd wordt dat vermelding van de betreffende LP-commissies bij de verschillende campagnes wordt opgenomen.</p> <p>Gezien het belang van de energietransitie wordt vanuit het Ledenparlement gevraagd naar de stand van zaken betreffende het project Offshore (onderhoud en ontwikkeling windmolens). De verkenning van het tweede spoor is inmiddels opgepakt. Toegezegd wordt verder navraag te doen bij de verantwoordelijke portefeuillehouder.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement wordt aangegeven dat hervorming bij Jeugdzorg het belangrijkste aspect is binnen de campagne Jeugdzorg. Reden waarom vanuit het Ledenparlement gepleit wordt voor voortzetting, maar ook voor een goede samenwerking binnen de betrokken sectoren. Toegezegd wordt de opmerkingen over Jeugdzorg mee te nemen in de stukken die in juni voorliggen.</p>
<b>7.</b>	<b>Bespreking MJB (TB)</b>
	<p>Er is een intensief traject doorlopen met alle onderdelen van de Vereniging. Tijdens het gehouden congres op 12, 13 april jongstleden is een aantal adviezen opgesteld op de MJB-thema's. In deze MJB 2022 – 2025 is de lijn van de vorige congresresolutie doorgetrokken. De versterking van de FNV is in dit MJB prioriteit nummer 1. Inhoudelijk wordt een aantal nieuwe accenten gezet.</p> <p>Tijdens de bespreking worden suggesties gedaan en tekstvoorstellen aangeleverd (ook nagemaild) . Deze worden in een powerpoint verwerkt en voor de besluitvorming doorgenomen met het Ledenparlement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De uitwerking van de workshop lead strategy (gericht op het bereiken van doelen) wordt gemist. De portefeuillehouder geeft aan dat dit wel in de paragraaf communicatie en marketing/webstrategie/online presensce is opgenomen, maar zegt toe dit explicieter in het plan op te nemen.</li> <li>• Jong moet één van de prioriteiten worden in het MJB. Er kan geen sprake zijn van een eenmalig project, maar moet structureel onderdeel uitmaken van de prioriteiten binnen de FNV en ook bij de sectoren.</li> <li>• Dit geldt tevens voor diversiteit: meer diversiteit en meer afspiegeling van Nederland (synchroniseren van de energie tussen de vereniging en de werkorganisatie met name op het punt van gelijkheid en diversiteit).</li> <li>• Er moeten opleidingstrajecten worden ingezet met als doel het kaderwerk te stimuleren.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In de afgelopen periode zijn diverse FNV-visies door het Ledenparlement goedgekeurd. Deze zullen op actualiteit worden bekeken en daar nodig aangepast.</li> <li>• Verder moet er aandacht zijn voor (teksten worden aangescherpt): krapte op de arbeidsmarkt; Europa en Internationaal; belastingvisie; arbeidsomstandigheden en basisinkomen; aansluiting zelfstandigen bij pensioenfondsen.</li> <li>• T.b.v. de onderwerpen arbeidsomstandigheden; basisinkomen en armoedegrens worden tekstvoorstellen na de vergadering aangeleverd.</li> </ul> <p>N.a.v. de vraag hoe prioriteit aan de opgenomen onderdelen in het MJB wordt gegeven, antwoordt de portefeuillehouder dat versterking van de FNV bovenaan de prioriteitenlijst staat en dat moet uiteindelijk leiden tot strategische afwegingen. Daarnaast spelen investeringsplannen en sectorplannen hierbij een belangrijke rol.</p>
8.	<p><b>Hamerstuk: aanvraag Weerstandsfonds Openbaar Vervoer (BV)</b></p>
	<p>Er is een geschil met werkgevers in de sector Openbaar Vervoer over de nieuwe cao Openbaar Vervoer. Het ultimatum dat op 21 april is verzonden, is afgelopen op 3 mei. Ter financiering van actie- en stakingskosten voor de periode van 4 mei tot naar verwachting oktober 2022 wordt een beroep gedaan op het weerstandsfonds voor sectoren van € 1.360.000. De aanvraag omvat stakingsuitkering voor 3 dagen voor ca 5000 stakers (€ 1.005.000) en organisatiekosten (€ 355.000).</p> <p>Het <b>ADSA deel</b> van het Ledenparlement stemt met 58 stemmen voor, 5 tegen in met financiering ten laste van het Weerstandsfonds sectoren van kosten voor acties ten behoeve van de CAO Openbaar Vervoer voor een bedrag van € 1,360 miljoen.</p> <p><b>Het Ledenparlement</b> stemt in met 82 stemmen voor, 5 tegen en 0 onthouding met financiering ten laste van het Algemene Weerstandsfonds van 1/3 van de kosten voor acties ten behoeve van de CAO Openbaar Vervoer (geschatte verwachte kosten van € 1,360 miljoen), zijnde € 453.000.</p>
9.	<p><b>Verkiezing samenstelling wervingscommissie Raad van Toezicht (BV)</b></p>
	<p>Tijdens de vergadering worden enkele stemverklaringen afgegeven.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het ADSA deel van het Ledenparlement kiest Ghislaine Hulshof als vertegenwoordiger 1 namens de ADSA om plaats te nemen in de wervingscommissie Raad van Toezicht. (eerste stemming 55%)</li> <li>• In de tweede stemming is de uitslag: Wim van de Boor 39% en Jan Plat 35%. Er volgt een tweede stemming tussen Wim van de Boor en Jan Plat. Uiteindelijk kiest het Ledenparlement als vertegenwoordiger 2 namens de ADSA om plaats te nemen in de wervingscommissie Raad van Toezicht Wim van der Boor met 53%.</li> </ul>

<b>10.</b>	<b>Reduceren vergaderkosten (BV)</b>
	<p>In verband met de teruglopende ledencijfers en het doel dat de FNV zich heeft gesteld om een gezonde vakbeweging te bewerkstelligen, zullen structureel besparingen gerealiseerd dienen te worden binnen IBB, CBB en Lokaal/regionaal. Eén deel van de besparingen kan gerealiseerd worden door het reduceren van vergaderkosten. De notitie is een uitvoering van de begroting 2022 en lag ter bespreking voor in de vergadering van het Ledenparlement van 25 maart jongstleden. Aan het eind van de bespreking is toegezegd dat besluitvorming over de notitie Reduceren vergaderkosten tijdens de volgende LP-vergadering (20-21 mei 2022) zal plaatsvinden.</p> <p>Tijdens de bespreking wordt duidelijk dat het merendeel van het Ledenparlement de notitie te mager vindt. Er is wel een financiële onderbouwing, maar deze vindt het Ledenparlement te summier. Daarnaast bevat de notitie veel restricties en weinig onderbouwing wat dit gaat opleveren. Tevens wordt de kanttekening geplaatst dat teveel restricties op het kaderwerk ook een negatieve weerslag kan hebben op het kaderbestand.</p> <p>Het Ledenparlement reageert positief op het samenstellen van een werkgroep die één en ander in kaart gaat brengen. Het bestuur pleit daarom ook voor het starten van de pilot en de uitkomst te betrekken bij de begroting van 2023.</p> <p>Tijdens de bespreking wordt gevraagd of de besluitvorming uitsluitend voor ADSA is of voor het Ledenparlement. Namelijk ook de niet-aangesloten bonden hebben met een aantal aspecten uit de notitie te maken. Na een schorsing geeft het bestuur aan het besluit voor te leggen zoals vermeld staat op de agenda. Dit betekent dat het ADSA-deel een besluit neemt.</p> <p>Met 43 stemmen tegen, 29 voor en 1 onthouding gaat het ADSA-deel van het Ledenparlement niet akkoord met het voorstel Reduceren vergaderkosten.</p>
<b>11.</b>	<b>Vaststellen MJB (BV)</b>
	<p>Tijdens de bespreking op 20 mei (dag 1 van deze vergadering) zijn suggesties en tekstvoorstellen gedaan. Deze zijn in een powerpoint verwerkt en wordt met het Ledenparlement doorgenomen. Tijdens deze bespreking wordt een aantal wijzigingen aangebracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omdat de term 'basisinkomen' op verschillende manieren wordt misbruikt en gebruikt, is het voorstel gedaan om basisinkomen te wijzigingen in garantie-inkomen. Voorgesteld wordt om hierover later een beslissing te nemen. Uiteindelijk wordt besloten om het woordje 'bijvoorbeeld' voor 'basisinkomen' te zetten. Daarmee wordt voor dit moment wel een richting gegeven, maar wordt de ruimte gegeven om gedurende de verdere discussie over basisinkomen nader te bekijken hoe dit moet worden omschreven.</li> <li>• Ten aanzien van de armoedegrens wordt met name aandacht gevraagd voor de Noordelijke provincies en in het bijzonder Groningen. Omdat dit ook voor andere regio's geldt, maar het wel belangrijk is dat met name de Noordelijke provincies en Groningen worden genoemd, wordt besloten om een zin toe te voegen. Deze bevat de volgende strekking: 'dat in vergelijkbare situaties natuurlijk vergelijkbare inspanningen zullen worden gepleegd'. Deze tekst wordt verwerkt in de tekst van het Algemeen Bestuur.</li> <li>• In de tekst over arbeidstijdverkorting worden met name jongeren en vrouwen genoemd. Besloten wordt dit te schrappen, waardoor de zin als volgt wordt: "Arbeidstijdverkorting kan een aantrekkelijk perspectief zijn als het gaat om een betere arbeid-privé balans."</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorgesteld wordt de zin “Als basis voor dit Meerjarenbeleid dienen diverse stukken en nota’s waarin de FNV eerder belangrijke keuzes heeft gemaakt. Naast uiteraard de statuten (fnv.nl/statuten) en de daarin vermelde Grondslag (artikel 5) gaat het daarbij om toegespitste visies op diverse terreinen.” op te nemen in het voorwoord.</li> <li>• Voorgesteld wordt een zin toe te voegen, zodat diversiteit en de genoemde doelgroepen, inclusief migranten, specifiek benoemd worden bij de derde bullit op pagina 13 van het MJB. Voorstel is om toe te voegen de teksten 'binnen onze vereniging en door onze werkzaamheden in de samenleving' en 'we besteden extra aandacht aan vrouwen, mensen van kleur, migranten, LHBTI-personen en mensen met een beperking, practice what you preach'.</li> <li>• In de discussie rondom diversiteit wordt voorgesteld nog een stap verder te gaan dan hetgeen staat verwoord in artikel 7.2 uit de statuten (De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij beleid, werkwijze en besluitvorming). (Denk bijvoorbeeld aan het niet invullen van kwaliteitszetels.) Het bestuur zegt toe het voorstel, om met kwaliteitszetels te gaan werken, nader te verkennen.</li> </ul> <p>Met 80 stemmen voor, 4 tegen en 4 onthouding gaat het LP akkoord met het MJB 2022-2025 inclusief de wijzigingsvoorstellen.</p>
12.	<p><b>Quick Response Team (TB)</b></p>
	<p>De FNV wil de trend van ledendaling keren. Ledenbehoud, ledenwinst en versterking van de FNV is het overkoepelende kernthema voor de komende jaren. Omdat dit één van de belangrijkste, als niet dé belangrijkste opgave van dit bestuur is, wilt het bestuur ook onder haar directe verantwoordelijkheid de ruimte nemen om hiermee te experimenteren. De FNV komt vaak en in heel veel verschillende hoedanigheden positief in het nieuws. Deze successen moeten we gebruiken om meer leden en kaderleden in te schrijven en daarom wordt het voorstel gedaan een Quick Response Team hierop in te zetten. Het Quick Response Teams zal komen te bestaan uit organizers met zeer veel werkervaring. Deze collega’s zullen goed moeten kunnen samenwerken met kaderleden.</p> <p>Toegezegd wordt regelmatig de stand van zaken te rapporteren aan het Ledenparlement en op termijn met een tussenrapportage te komen. En als de evaluatiemomenten successen laten zien, zal nagedacht moeten worden over een voortzetting c.q. uitbreiding van het Quick Response Team.</p> <p>Het Ledenparlement is zeer enthousiast over het voorstel.</p>
13.	<p><b>Stand van zaken Koopkracht (TB)</b></p>
	<p>Tijdens de LP-vergadering van 11 februari 2022 is een motie aangenomen om meer in te zetten om koopkracht te handhaven. In de periode daarna tot aan nu heeft de FNV zich op verschillende manier ingezet om de motie uit te voeren of gaat dit nog verder oppakken. Het betreft de volgende aspecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanuit cao-trajecten blijven inzetten op verhogen van lonen;</li> <li>• Vanuit campagnes druk op 14 euro WML en meer vaste banen;</li> <li>• Met kadergroepen in het hele land in gesprek gaan over gevolgen inflatie en scheefgroei en hoe samen op te trekken;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een petitie over verhogen winstbelasting opgesteld;</li> <li>• Druk op de politiek uitoefenen t.a.v. het sneller verhogen van de WML; de koppeling AOW in standhouden; alsmede het bevriezen van huurverhogingen; verlagen van energiekosten en eigen bijdrage in de zorg.</li> </ul> <p>Daarnaast heeft de FNV in de afgelopen periode diverse onderzoeken gedaan en rapportages opgesteld vanuit het kapitaalagendaproject en heeft daarmee het nieuws gehaald. De portefeuillehouder wijst hierbij op een artikel dat in het AD heeft gestaan: 'financiële problemen door gierende inflatie'. Toegezegd wordt het Ledenparlement in kennis te stellen van de sectorale versie van dit rapport, waarin specifiek op sectoraal niveau de hoge inflatie wordt vertaald naar wat dit betekent voor de mensen.</p> <p>De portefeuillehouder geeft aan dat dit het moment is om door te pakken, maar dan moeten we richting de zomer echt nog zorgvuldig bouwen en wellicht (met een voorzichtigheid in acht nemend) na de zomer een stevig ultimatum richting het kabinet stellen.</p>
<b>14.</b>	<b>Rondvraag en mededelingen</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De visie Regionale Arbeidsmarkt door vakbondswerk staat voor de LP-vergadering van 10-11 juni gepland.</li> <li>• De toegezegde evaluatie van Young &amp; United (visie Jongerenstrategie) staat voor de LP-vergadering van 10-11 juni gepland.</li> <li>• Op dit moment wordt hard gewerkt aan het herijken van het Kaderstatuut. De eerste versie is gereed, maar moet nog worden bijgesteld.</li> <li>• Aan de fracties die nog geen afgevaardigden hebben in de LP-commissie Lokaal/Regionaal wordt een oproep gedaan kandidaten aan te leveren.</li> <li>• Melding wordt gedaan van een mooie activiteit door de sector Havens in het kader van de oorlog in Oekraïne.</li> <li>• Dank wordt uitgesproken over het opnemen van de Arbotekst in het MJB.</li> <li>• De opmerking over de hoogte van het salaris van een collega bij de receptie wordt doorgegeven aan de directeur.</li> <li>• De vraag over ons standpunt tijdens een eventuele volgende lockdown wordt schriftelijk afgehandeld richting de vragensteller.</li> <li>• Op de vraag over RVU antwoordt de portefeuillehouder dat we binnen de FNV op dit moment bezig zijn met het samenstellen van een klankbordgroep vanuit de vereniging, maar ook met bezoldigden omdat er bij heel veel verschillende cao-overleggen ervaring is opgedaan met de RVU. "We lopen tegen een reeks van problemen aan en die willen we allemaal geïnventariseerd hebben, voordat we met het kabinet gaan praten over verlenging van de RVU, een eventuele tussentijdse verbetering, maar ook over de structurele RVU voor na 2025."</li> <li>• Long-covid komt niet alleen voor onder zorg en welzijn- en onderwijsmedewerkers. Daarom wordt vanuit het Ledenparlement een oproep gedaan aan alle afgevaardigden om - bij gevallen die men hoort vanuit de achterban - dit te melden bij het meldpunt long COVID.</li> <li>• Tijdens de LP-vergadering van 10-11 juni aanstaande zal een delegatie van de Turkse vakbond een bezoek brengen aan de FNV.</li> <li>• Op 23 juni zal wederom de Internationale Publieke Dienstendag plaatsvinden.</li> <li>• Er wordt een oproep gedaan om de pensioenen te indexeren. De portefeuillehouder geeft aan dat op 1 juli de WTP (wet Toekomst Pensioenen) voorligt in de Tweede Kamer. Dat betekent dat alle pensioenfondsen dan kunnen kijken of ze kunnen indexeren en dat kan als ze boven de 105% dekkingsgraad staan.</li> </ul>

15.

Slotwoord door de Algemeen Secretaris