

04/21-04-21/LP/WL

Besluitenlijst LP van 21 mei 2021

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering: er kunnen 74 ADSA en 17 niet-ADSA stemmen worden uitgebracht.

| | |
|--------------|---|
| 1. | Opening |
| 2. | Vaststellen agenda |
| | <p>Het Ledenparlement is geïnformeerd over het ordevoorstel om na agendapunt 2 te behandelen de aanvullende aanvraag weerstandsfonds Metalektro en de besluitenlijst van 23 april 2021.</p> <p>Bij agendapunt SER, zal naast het SER-advies Bevorderen Gelijke Kansen ook informatie over de stand van zaken t.a.v. het MLT-advies worden gegeven.</p> <p>Het Ledenparlement stemt in met de concept-agenda van 21 mei 2021 (inclusief de gemelde wijzigingen).</p> |
| Extra | Hamerstuk: Vaststellen besluitenlijst van 23 april 2021 |
| | <p>De besluitenlijst behelst de besluiten, toezeggingen, acties, etc. Met die reden is de concept-peiling opgenomen in de besluitenlijst van 23 april 2021.</p> <p>Met 63 voor, 22 tegen en 3 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met de besluitenlijst van 23 april 2021.</p> |
| Extra | Hamerstuk: Aanvullende aanvraag weerstandsfonds Metalektro |
| | <p>Met 68 voor, 0 tegen, 2 onthouding stemt het ADSA-deel Ledenparlement in met financiering van de actie-en stakingskosten ad € 2.760.000 ten laste van het weerstandsfonds voor sectoren.</p> <p>Met 90 voor, 0 tegen en 2 onthouding stemt het Ledenparlement in met de toezegging voor een bijdrage ten laste van het Centrale weerstands-actiefonds in de kosten van deze acties. Op basis van deze raming, een bijdrage van 1/3 deel, ca. € 920.000? De werkelijke bijdrage te bepalen op basis van de werkelijke kosten.</p> |
| 3. | Ontwikkeltraject verantwoord en krachtig bestuur & toezicht |

| | |
|------------|---|
| | <p>Met het instemmen van de statutenwijziging wordt een eerste stap gezet richting het proces om tegemoet te komen aan de wens van het Ledenparlement om het toezicht op het bestuur van de FNV en op de algemene gang van zaken in de FNV vereniging in een apart orgaan te regelen. Na besluitvorming kunnen vervolgstappen worden gemaakt.</p> <p>De FNV is een grote organisatie die zich aan de wet houdt. Indien er geen statutenwijziging plaatsvindt heeft dit tot gevolg dat met het huidige bestuursmodel niet vanaf 1 juli conform de wet wordt bestuurd. Een wijziging is dus noodzakelijk. Het nieuwe toezicht moet goed worden uitgerold. De meest lichte vorm – op basis van de peiling – ligt nu voor in het Ledenparlement en zal resulteren in een professioneel bestuursmodel.</p> <p>Over het advies van de Auditcommissie wordt onder voorbehoud mondeling verslag gedaan, omdat het advies opgenomen is in het advies dat behoort bij het jaarverslag/de jaarrekening kan deze nog niet worden verstrekt. Het jaarverslag/de jaarrekening zal tijdens de vergadering van het Ledenparlement van 11,12 juni worden besproken. Daarbij zal het advies van de Auditcommissie ter informatie worden aangeboden.</p> <p>Aan het Ledenparlement wordt toegezegd de deelnemerslijst van het verbindingsteam governance toe te sturen. Hierbij wordt opgemerkt dat het om een tijdelijke samenstelling gaat. Mocht er nog een bond/sector ontbreken, dan is het mogelijk dat de deelnemerslijst wordt aangevuld tot het moment dat de definitieve samenstelling wordt vastgesteld.</p> <p>Het bestuur omarmt de motie Statutenvoorbereiding instellen Raad van Toezicht (zie bijlage). De motie geeft goed de taken en kaders aan van een gewenste 'Raad van Toezicht', die past bij de FNV. Deze motie kan nader worden uitgewerkt door het verbindingsteam WBTR.</p> <p>Met 71 voor, 12 tegen en 5 onthouding steunt het Ledenparlement de motie 'Statutenvoorbereiding instellen Raad van Toezicht'.</p> <p>Met 2/3 meerderheid (60 stemmen voor, 28 tegen en 1 onthouding) stemt het Ledenparlement in met de wijziging van de statuten van de FNV zoals voorgesteld in de bijlage 1, voorgenomen Statutenwijziging (en ter informatie toegevoegde Toelichting bij de statutenwijziging t.b.v. het Ledenparlement</p> |
| 4. | SER |
| 4.1 | SER-advies Bevorderen Gelijke Kansen |
| | Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering. Vragen, opmerkingen en suggesties kunnen naar de portefeuillehouder worden gemaïld. |
| 4.2 | SER-MLT-advies |
| | Een eerlijke arbeidsmarkt is een van de belangrijke speerpunten voor de FNV, evenals het verhogen van het minimumloon. De FNV heeft richting de werkgevers laten weten, even uit onderhandeld te zijn, de werkgevers zijn aan zet. |

| | |
|----|---|
| | <p>De FNV gaat zich onveranderd blijven inzetten om invloed uit te oefenen op een regeerakkoord, zoals dat ook vier jaar geleden is gebeurd. De formatie van het Kabinet is belangrijk en de FNV-agenda moet daarin herkenbaar zijn. De FNV gaat verder met de offensieve aanpak, waarin meer vaste banen zeker prioriteit heeft.</p> <p>Er is al veel gedeeld en opgehaald binnen de verenging. In december 2020 is de inzet in het LP vastgesteld. In de komende fase zal overleg blijven plaatsvinden met de commissie arbeidsvoorwaarden, net als met de commissie Visie&Strategie en de commissie Sociale Zekerheid. Mocht daar aanleiding toe zijn, zullen er daarnaast webinars worden georganiseerd en uiteraard komt het bestuur terug in het Ledenparlement.</p> <p>Aan het Ledenparlement wordt een beknopte versie van het MLT-document toegezegd. De knelpunten tussen de FNV en werkgevers worden daarin duidelijk aangegeven.</p> |
| 5. | <p>Installatie commissies en werkgroepen LP - tweede deel</p> |
| | <p><u>Salarisadviescommissie</u> Het bestuur licht toe waarom gekozen geadviseerd de salarisadviescommissie los te koppelen van de financiële commissie Ledenparlement. In het Rechtspositiereglement (2013) – dat voor het dagelijks bestuur geldt – wordt de salarisadviescommissie apart genoemd. De financiële commissie is met name een commissie waar de focus ligt op financiële aspecten en de salarisadviescommissie zal zich veel meer richten op de rechtspositie van het Bestuur FNV.</p> <p>Met 72 stemmen voor, 17 tegen en 3 onthouding bekrachtigt het Ledenparlement de installatie van een LP-Salarisadviescommissie.</p> <p><u>Werkgroepen</u> Over de werkgroepen vindt geen stemming plaats. De ADSA-werkgroep zit in een eindfase en daarom is het niet meer noodzakelijk om met nieuwe mensen de werkgroep voort te zetten. De eindfase betreft het tot stand brengen van een eindrapport. Het eindrapport zal spoedig gereed zijn. Toegezegd wordt dat er een lijst komt van alle werkgroepen met daarbij vermelding van de status, doel en tijdpad.</p> <p>Stemmingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met 83 voor, 3 tegen en 0 gaat het Ledenparlement akkoord met de samenstelling van de LP-commissies Communicatie & Media; Gezond- en Veilig werken; Kaderwerk; Lokaal/Regionaal; Offensief; Salarisadviescommissie en Statuten en Reglementen. • Met 77 voor 12 tegen en 0 onthouding stelt het Ledenparlement de definitieve financiële commissie vast. • In de klachtencommissie Verenigingszaken zijn gekozen: Wim v.d. Boor en Cees Kaars. |

| | |
|----|---|
| 6. | Verkiezing Technisch (vice)-Voorzitter LP |
| | Het Ledenparlement benoemt Ger Moeken als technisch voorzitter Ledenparlement. Daarmee is Auke van Nie als vice technisch voorzitter van het Ledenparlement benoemd. (Uitslag verkiezing: 45 Ger Moeken en 41 Auke van Nie.) |
| 7. | Hamerstuk: Verzoek naamswijziging Netwerk Roze FNV |
| | Met 95 stemmen voor, 5 tegen en 1 onthouding keurt het Ledenparlement de wijziging van de naam Netwerk Roze FNV in Netwerk Regenboog FNV goed. |
| 8. | Rondvraag en mededelingen |
| | <p><u>Rondvraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Desgevraagd antwoordt de algemeen secretaris dat we hopelijk in juni een hybride vergadering kunnen organiseren voor zover passend binnen FNV= en RIVM richtlijnen. • Gevraagd wordt hoe wordt omgegaan met vacatures die eventueel ontstaan na de verkiezingen op 12 juni. De penningmeester wordt in functie gekozen, maar dat ligt anders voor het pensioendossier. Na de benoeming worden in het AB de portefeuilles verdeeld. Voor wat betreft de eventuele vacature antwoordt het bestuur dat er maar 1 kandidaat is. Mocht er een vacature ontstaan, dan zal opnieuw een uitvraag worden gedaan voor een nieuwe verkiezing. Tot die tijd worden de werkzaamheden opgevangen door het gekozen bestuur. • Het bestuur adviseert n.a.v. de moties betreffende de (ambtelijk)secretaris dat nadere afspraken met de agendacommissie en de nieuwe technisch voorzitter van het Ledenparlement zullen worden gemaakt. Vanuit de fractie Overheid wordt voorgesteld de moties aan te houden tot na de verkiezing van het Bestuur FNV. • Het bestuur zal onderling met elkaar bespreken hoe om te gaan met de brief die door een AB-lid is gestuurd is over het neerleggen van zijn functie. • Het verzoek wordt gedaan de voorzitter van de NPB uit te nodigen voor een volgende LP-vergadering. Dit zal met de portefeuillehouder worden besproken, na overleg met de voorzitter van de NPB. • Persoonlijk verhaal over seksuele intimidatie na een actie-optreden. Voor de FNV heeft het prioriteit om dit soort zaken aan te pakken. Vanuit het bestuur zal met betrokken afgevaardigde worden overlegd over de oplossingen die zij heeft voorgesteld om herhaling te voorkomen. <p><u>Besluitvorming:</u> De motie aansturing en positie ambtelijk secretaris Ledenparlement wordt met 55 stemmen voor 25 tegen en 0 onthouding ondersteund. De motie uitbreiding (ambtelijk) ondersteuning Ledenparlement wordt met 52 voor, 28 tegen en 0 onthouding ondersteund.</p> <p><u>Mededeling</u></p> |

| | |
|-----------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• <u>Europees burger initiatief www.noprofitonpandemic.eu/nl</u> . Gisteren is het Europees parlement akkoord gegaan met het opheffen van de patenten. Begin juni wordt aan de Europese commissie gevraagd hiermee akkoord te gaan. Het is belangrijk dat er druk wordt uitgeoefend richting de politiek. Reden waarom een oproep wordt gedaan de petitie te ondertekenen.• <u>Internationale Publieke Diensten dag op 23 juni</u> De VN heeft deze dag uitgeroepen. Aan het bestuur wordt opgeroepen om op 23 juni actie te voeren voor de onmisbare beroepen. <p>Het bestuur ondersteunt de petitie en zal via de afdeling communicatie zorgdragen dat er een oproep uitgaat om de petitie te ondertekenen. Voor wat betreft de Internationale Publieke Diensten dag geeft het bestuur aan besproken wordt op welke wijze deze dag kan worden ondersteund.</p> |
| 9. | Sluiting |