



AANGETEKEND EN PER MAIL

HTM Personenvervoer N.V.
t.a.v. mevrouw K. Bosch
Kon. Julianaplein 10,
2595 AA Den Haag

Datum

12 mei 2022

Ons kenmerk

BND20220512- Ultimatum HTM

Betreft / Onderwerp

ultimatum cao HTM

Geachte mevrouw Bosch, beste Karin,

Langs deze weg wil ik u nog een laatste maal in de gelegenheid stellen om tegemoet te komen aan de voorstellen van FNV Stadsvervoer inzake een nieuwe cao HTM.

Op 1 september 2021 is de cao HTM afgelopen. Op 4 november 2021 zijn de onderhandelingen over een nieuwe cao begonnen. Bij de inzet van FNV voor een nieuwe cao stonden en staan daarbij twee onderwerpen centraal: de cao moet tenminste leiden tot koopkrachtbehoud én de mede door corona almaar toenemende werkdruk moet worden aangepakt. Daarna hebben er nog drie onderhandelingsrondes plaats gevonden : op 18 november 2021, 2 december 2021, 13 december 2021.

Op 13 december 2021 hebben de vakbonden het overleg opgeschort, omdat u uw toezegging, in ons nadeel hebt uitgelegd tijdens de cao-onderhandeling op 18 november 2021, dat in deze cao de koopkracht van de medewerker in ieder geval behouden zou blijven,. Verder stelde u een aantal eisen aan de uitkomsten van de cao-onderhandelingen die voor ons niet acceptabel waren. De vakbonden hebben u tijdens deze opschorting middels een brief van 24 december 2021 verzocht om u te bezinnen op deze voorstellen van uw kant. In een brief van 28 december 2021 heeft u hierop gereageerd. Hierbij heeft u de eerder gedane toezegging over koopkrachtbehoud in ons nadeel uitgelegd. Verder heeft u een deel van uw eisen aan de cao, zoals door u benoemt op 13 december 2022, gehandhaafd. De vakbonden hebben, per brief van 30 december 2022, gereageerd dat dit niet acceptabel was. In een e-mail van 3 januari 2022 heeft u hier vervolgens weer op gereageerd dat u uw uitleg rondom de toezegging over koopkrachtbehoud zou handhaven, maar de andere eisen zou intrekken. In de e-mail van 5 januari 2022 hebben de vakbonden laten weten dat zij uw reactie met hun kadergroepen zouden -bespreken.



Vervolgens hebben de vakbonden u op 14 januari 2022 een e-mail gestuurd met de mededeling dat zij, onder voorwaarden, weer bereid waren om aan tafel te komen. Op 16 januari 2022 heeft u laten weten hiermee akkoord te gaan. Op dezelfde dag hebben de vakbonden laten weten dat de cao-onderhandelingen weer hervat konden worden. Vervolgens is er op 9 februari 2022 en op 17 februari 2022 verder onderhandeld. Op 17 februari 2022 heeft u toen een eindbod gepresenteerd. Dit eindbod is schriftelijk voorgelegd aan alle betrokken leden van FNV Stadsvervoer. Op 23 maart 2022 is gecommuniceerd dat de leden van FNV dit eindbod hebben afgewezen. Hierna heeft u op 12 april 2022 een hernieuwd eindbod aan alle HTM medewerkers verstuurd, zonder hierover met de bonden te overleggen!

De belangrijkste aspecten van dit hernieuwde eindbod waren de volgende:

1. De bruto lonen worden verhoogd met ingang van 1 februari 2022 met € 90,-- bruto. Dit bedrag komt bovenop de lonen uit de functieloonchalen.
2. Per 1 juli 2022 stijgen de bruto lonen met 1,5%.
3. Als in januari 2023 blijkt dat de inflatie van de consumentenprijzen sterker is gestegen dan 3,1%, dan krijgt de medewerker eenmalig maximaal € 750,-- bruto uitgekeerd ter compensatie.
4. ADV: HTM wil dat het roosterpersoneel niet langer hun ADV kan verkopen en stelt daarom voor om dit vanaf 2023 niet meer toe te staan, tenzij medewerkers met hun leidinggevende hierover andere afspraken kunnen maken. De criteria op basis waarvan leidinggevende afspraken kunnen maken, worden nog besproken met de vakbonden. Medewerkers die hun ADV al verkocht hebben, behouden hun rechten.
5. OWN-dagen voor overig roosterpersoneel & uitvoerend technisch personeel: overig roosterpersoneel en technisch personeel krijgt er één OWN dag bij per 1 januari 2022.
6. Het minimumloon wordt 14 euro bruto per uur met uitzondering van stagiairs of in de voorkomende gevallen collega's die in opleiding zitten.

Wij hebben dit laatste bod voorgelegd aan de leden. Op 28 en 29 april 2022 heeft FNV Stadsvervoer driekwartvergaderingen georganiseerd om aan haar leden te vragen zich uit te spreken over de door u gedane voorstellen en te laten weten of zij bereid waren om actie te voeren. De leden hebben unaniem aangegeven uw voorstellen onacceptabel te vinden en zij hebben vóór acties gestemd. De leden vinden het laatste bod van HTM van 12 april 2022 onaanvaardbaar. Zij vinden de door HTM geboden loonsverhoging niet voldoende. Bovendien is er tijdens de cao-onderhandelingen een afspraak gemaakt en vastgelegd dat de koopkracht van medewerkers tenminste behouden zou worden. Deze toezegging is met het gedane eindbod echter niet waargemaakt. Ook vinden zij het onacceptabel dat er geen concrete verbeteringen worden voorgesteld ten aanzien van de werkdruk. Daarom hebben de leden unaniem ingestemd met het voeren van acties om aldus te bewerkstelligen dat u alsnog per omgaande gehoor zult geven aan de wensen van FNV Stadsvervoer voor een cao HTM voor 2021/2022. Daarbij zijn werkstakingen niet uitgesloten.

Nu het aanbod van de werkgever zo ver af ligt van de wensen van werknemers, is er op dit moment geen enkel reëel perspectief om nog tot overeenstemming over een cao te komen. Derhalve hebben wij moeten vaststellen dat er inmiddels sprake is van een onoverbrugbaar verschil.



FNV Stadsvervoer heeft daarmee vastgesteld dat er sprake is van een thans niet te doorbreken patstelling en dat partijen derhalve zijn uit onderhandeld. FNV Stadsvervoer, daarin gesteund door haar leden, doet niettemin een dringend beroep op u om alsnog tegemoet te komen aan onze voorstellen om:

1. Een cao met de looptijd van 1 september 2021 tot en met 31 december 2022
2. Met ingang van 1 september 2021 verhogen met het 5% en daarnaast de schaalbedragen met 100 euro bruto per maand te verhogen , alsmede de daaraan gerelateerde toeslagen te verhogen en hierbij de afspraak over koopkrachtbehoud voor alle medewerkers na te komen. Per 1 september 2021 dient het minimum uurloon (zonder toeslagen) verhoogd te worden naar 14 euro.
3. Afschaffen verplichte nachtdiensten vanaf 55 jaar
4. Geen verplichting van gebroken diensten vanaf 58 jaar.
5. Reparatie eerdere bevrozing schaal 10 en hoger; Hierbij dient de doorwerking van de eenmalige bevrozing van het salaris in verband niet toekennen van een periodiek in de vorige CAO gecompenseerd te worden. Dat betekent dat de medewerkers in schaal 10 of hoger recht hebben op 2 periodieken op de voor hun gebruikelijke datum van periodieke verhoging.
6. Aanpassing reiskostenvergoeding bij verhuizing “verder weg”. Indien men door omstandigheden verder van de werkplek gaat wonen dient de reiskostenvergoeding aan de nieuwe reisafstand aangepast te worden.
7. Uitbreiding aantal OVN dagen met 2 extra dagen voor overig roosterpersoneel en uitvoerend technisch personeel.
8. Een thuiswerkregeling inclusief vergoedingen en faciliteiten. De vergoeding dient 2 euro per thuis gewerkte dag te bedragen en de faciliteiten moeten het mogelijk maken om “arbo-proof” thuis te werken

Wij verzoeken u om **vóór woensdag 18 mei 12:00 uur** aan ons schriftelijk te berichten dat u integraal aan onze hierboven genoemde eisen gehoor zal geven.

Indien wij onverhoopt voor deze datum van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen en er derhalve voor ons geen aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u separaat berichten. Wij hopen echter dat het zo ver niet hoeft te komen en dat alsnog op korte termijn overeenstemming kan worden bereikt en acties voorkomen kunnen worden. Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.



U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder, Eric Vermeulen, telefoon 0651576944, email: eric.vermeulen@fnv.nl

Wij vertrouwen er op u met bovenstaande naar behoren te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,