

09/21.12.10/LP/WL

Besluitenlijst Ledenparlement 10 december 2021

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 90 stemmen worden uitgebracht, waarvan 70 Adsa en 20 niet-Adsa

1.	Opening
2.	Vaststellen agenda Ledenparlement van 10 december 2021 (BV)
	<p>De fractie Vervoer vraagt aandacht voor de brief van de sector Vervoer inzake plannen sectoralisatie. Het Ledenparlement heeft inmiddels kennis kunnen nemen van de betreffende brief. Het bestuur zegt toe dat het Ledenparlement ook in kennis wordt gesteld van de beantwoording van deze brief.</p> <p>Het Ledenparlement stelt de agenda van 10 december 2021 met algemene stemmen vast.</p>
3.	Concept-besluitenlijst van 12 november 2021 (BV)
	<p>N.a.v. de opmerking van een LP-lid dat de besluitenlijst te summier is en een uitgebreid verslag gewenst is, geeft de algemeen secretaris aan naar de haalbaarheid hiervan te kijken, met dien verstande dat er rekening gehouden moet worden met het feit dat dit niet mogelijk is in verband met het tijdsbeslag.</p> <p>De besluitenlijst is met 78 voor, 3 tegen en 3 onthoudingen vastgesteld door het Ledenparlement.</p>
4.	Indexering facilitaire kadervergoedingen 2022 (BV)
	<p>De indexering van de facilitaire kadervergoedingen is een jaarlijks terugkerend besluit. De in de notitie opgemerkte bezuinigingsonderdelen, zoals bijvoorbeeld meer digitaal vergaderen, zullen terugkomen bij het vaststellen van de begroting.</p> <p>Toegezegd wordt na te gaan of de besluitvorming in het vervolg voorgelegd moet worden aan het ADSA-deel van het Ledenparlement of aan het gehele Ledenparlement.</p> <p>Het ADSA-deel van het Ledenparlement geeft met 57 stemmen voor, 10 tegen en 0 onthoudingen goedkeuring aan het besluit van het Algemeen bestuur, om de kilometervergoeding voor 2022 te handhaven op € 0,30 per km.</p>

5.	Begroting en Werkplannen 2022 (BV)
	<p>Het opstellen van het werkplan en begroting is een onderdeel van het reguliere Planning & Control proces. Tijdens de vergadering van 12 november jl. heeft het Ledenparlement het concept werkplan en begroting van de FNV voor 2022 besproken. De bespreking in het Ledenparlement heeft geen aanleiding gegeven tot het aanbrengen van wijzigingen in de begroting. Begin 2022 zal helderheid worden gegeven over wat de voorwaarden en criteria zijn voor de belangrijke projecten die er komen ten behoeve van het bewerkstelligen van een groei in het ledental. Doelstelling is om uiteindelijk financieel weer gezond te zijn en daarop te kunnen doorbouwen. De samenhang tussen de ideeën die in Toekomstvast door de projectgroep zijn ontwikkeld en de ideeën uit de jongerenstrategie moeten meer hun plek krijgen in onze dagelijkse activiteiten en daarmee dan ook tot die ledengroei leiden.</p> <p>Desgevraagd antwoordt de penningmeester dat een werkgroep bezig is om te kijken naar de systematiek van de A-taken. Deze werkgroep heeft deze opdracht geruime tijd geleden opgepakt. Een harde toezegging kan de penningmeester niet doen, maar wel wordt aangegeven dat gestreefd wordt naar een uitkomst van de werkgroep voor de begroting van 2023.</p> <p>In 2022 zal de FNV zich nog meer gaan richten op versterking van sectoren. Er zal gekeken worden naar de resultaten uit 2021: welke sectoren waren in staat om zichzelf te versterken en welke sectoren hebben meer leden gekregen. Daarbij moet wel rekening worden gehouden dat andere sectoren misschien andere resultaten hebben. Het voorstel van de penningmeester is om de cijfers te verzamelen en in de loop van 2022 een werkgroepje te maken waarin iedere sector vertegenwoordigd is om samen door te praten over hoe we hier tegenaan kijken en hoe we ruimte aan sectoren gaan toewijzen om zich extra te gaan richten op het versterken van de sector. Daarvoor moet ruimte zijn in formatie en middelen.</p> <p>Vanuit de fractie Zorg en Welzijn wordt zorg uitgesproken t.a.v. de formatie die gekoppeld is aan de subsector Jeugdzorg. Daarbij wordt de vraag gesteld of de formatie op deze sector voldoende is en voldoende capaciteit heeft om te doen wat daar nodig is. De penningmeester erkent het probleem en zal de vraag doorzetten naar het managementteam.</p> <p>Ook het Ledenparlement heeft zorgen over de ledenontwikkeling. Als tegen de zomer van 2022 de ledenontwikkeling doorgaat zoals die in de eerste helft van 2020 was, dus rond de lijn van de min 4%, kunnen wij er niet omheen om in en direct na de zomer van 2022 over ingrijpende maatregelen te praten Deze zullen in 2022 een plek in de begrotingsvoorstellen krijgen.</p> <p>Naar aanleiding van vragen over Zelfstandigen en het project ECZ (Expertise Centrum Zelfstandigen) geeft de penningmeester aan dat het huidige project halverwege het jaar afloopt en dat het in de verwachting ligt dat in de loop van dit jaar een aanvullend besluit over de financiering van een eventueel vervolg op een ECZ zal plaatsvinden.</p> <p>Toegezegd wordt dat in de opbouw van de M4- en M8-rapportages structureel een passage wordt opgenomen over mensen met een beperking/ garantiebanen binnen FNV.</p>

	<p>Motie</p> <p>In de motie wordt gevraagd aan het bestuur, zolang de financiële situatie dit toelaat, de jaarlijkse vermogensaanwas in principe beschikbaar behoort te zijn voor niet-structurele activiteiten die tot ledenwinst of ledenbehoud kunnen leiden. Het bestuur ontraadt de motie. De inhoudelijke kant van de motie - dat er plannen gemaakt kunnen worden en dat die beoordeeld zullen worden op hoe ze aan de versterking kunnen bijdragen wordt gedeeld, echter de financiële uitwerking hiervan ligt anders. Zoals de motie nu is geformuleerd ten aanzien van de financiën zijn er teveel bezwaren. De financiële commissie adviseert de indieners om in overleg met hen een nieuwe tekst op te stellen. Het advies wordt door de indieners overgenomen. De motie wordt aangehouden.</p> <p>Met 72 stemmen voor, 10 tegen en 5 onthoudingen verleent het Ledenparlement goedkeuring aan het FNV Werkplan 2022.</p> <p>Met 68 stemmen voor, 10 tegen en 8 onthoudingen verleent het Ledenparlement goedkeuring aan de FNV activiteitenbegroting 2022 A-taken (totaal lasten EUR 15,8 miljoen).</p> <p>Met 57 stemmen voor, 9 tegen en 1 onthouding verleent het ADSA deel van het Ledenparlement goedkeuring aan de FNV activiteitenbegroting 2022 (bedrijfsresultaat op structureel: 1,0 miljoen).</p>
6.	Hamerstukken
6.1	Benoeming bestuurder FNV Mondiaal (BV)
	Met 79 stemmen voor, 2 tegen en 1 onthouding benoemt het Ledenparlement Zamaney Menso tot nieuwe bestuurder in het Stichtingsbestuur Mondiaal FNV.
6.2	Mutatie(s) commissies/werkgroepen LP (BV)
	Met 69 voor, 2 tegen en 9 onthoudingen gaat het Ledenparlement akkoord dat Frans Smoorenburg deel uitmaakt van de werkgroep Diversiteit.
7.	WBTR: Instellen Toezichthoudend Orgaan (TO) (BV)
	Het bestuur is in 2021 een traject gestart om het toezicht binnen de FNV goed en onafhankelijk in te richten en te komen tot een gedragen voorstel voor het Ledenparlement. Binnen het traject zijn in de afgelopen periode een aantal werksessies gehouden met het Verbindingsteam, waarbij aan de hand van een tiental thema's gesproken is over o.a. de taken en bevoegdheden, werkwijze, kwaliteitseisen, samenwerking met bestaande verenigingsorganen en de wijze van benoeming van de leden van een TO (Toezichthoudend Orgaan). Het TO krijgt belangrijke taken, die eenduidig moeten zijn. Er moeten hiervoor heldere keuzes worden gemaakt die passen bij de FNV. Als het Ledenparlement vandaag goedkeuring geeft aan het voorstel van het bestuur, zal op basis van de bespreking in het LP het Contourendocument definitief worden gemaakt.

	<p>In de notitie staat op bladzijde 7 onder diversiteit: 'daarnaast moet bij de werving ook aandacht zijn voor culturele diversiteit'. Vanuit de fractie Vrouw wordt opgemerkt dat dit te algemeen is en wordt voorgesteld de tekst te wijzigen in: 'bij gelijke geschiktheid wordt de voorkeur gegeven aan een kandidaat met een andere culturele achtergrond'. De algemeen secretaris neemt het tekstvoorstel over.</p> <p>Vanuit de fractie Overheid worden opmerkingen geplaatst bij de wachttijd van vijf jaar en het aantal leden. De algemeen secretaris neemt het voorstel om de wachttijd naar vier jaar te brengen over. Voor wat betreft het aantal leden geeft de algemeen secretaris aan dat het goed is om te beginnen met een toezichthoudend orgaan van vijf leden. Na twee jaar vindt een evaluatie plaats en is er ruimte om te bespreken of er behoefte is om het aantal TO-leden uit te breiden naar zeven (indien de zittende TO-leden dat willen) of als het LP dat noodzakelijk vindt.</p> <p>Toegezegd wordt de tekst goed door te nemen op eventuele verwarring over de voorzitter/vice voorzitter van het Ledenparlement.</p> <p>Desgevraagd geeft de algemeen secretaris aan dat nu met de commissie Statuten en Reglementen vergaderingen worden belegd t.a.v. de uitwerking. Voor wat betreft het Verbindingsteam geeft de algemeen secretaris aan dat deze niet direct hoeft te worden ontbonden, maar dat na bevind van zaken in redelijkheid moet worden gekeken of het noodzakelijk is om bij elkaar te komen.</p> <p>De ondernemingsraad van de FNV heeft weliswaar adviesrecht op dit onderwerp, maar besluiten worden door het Ledenparlement genomen. Vandaar dat het nu voorligt met de aantekening dat als het advies van de OR daar aanleiding toe geeft, het contourendocument nog aangepast kan worden.</p> <p>Motie Toezichthoudend Orgaan – voorzitter Aan de motie wordt toegevoegd dat “<u>op voordracht van het Toezichthoudend Orgaan</u>” het Ledenparlement benoemt.</p> <p>De gewijzigde motie, waarin wordt voorgesteld dat op voordracht van het Toezichthoudend Orgaan het Ledenparlement de voorzitter in het Toezichthoudend Orgaan benoemt, wordt niet door het Ledenparlement overgenomen. Uitslag stemming: 40 stemmen voor, 45 tegen en 2 onthouding.</p> <p>De ingediende moties door de fractie Zorg en Welzijn worden ingetrokken.</p> <p>Met 72 stemmen voor, 16 tegen en 1 onthouding geeft het Ledenparlement goedkeuring aan het voorstel van het bestuur omtrent het instellen van een Toezichthoudend Orgaan, zoals opgenomen in bijgaand Contourendocument Toezichthoudend Orgaan.</p>
8.	<p>Congresreglement (BV)</p>
	<p>Het congresreglement is het juridische document waarin de vorm van het congres geconsolideerd wordt. In het reglement is vastgelegd wie welke rol krijgt op het congres en wat er inhoudelijk op de twee congresdagen gefaciliteerd is. Het concept congresreglement is op 15 november jl. besproken in de commissie statuten en reglementen, op 19 november jl. is daar een positief besluit op gekomen. Hoofddoel van het Congres is: adviesgevende workshops;</p>

	<p>inspiratie; ontmoeten en netwerken. Het congres faciliteert de discussie in de vereniging over strategische onderwerpen die een plek in het MJB moeten krijgen</p> <p>De suggesties van het Ledenparlement om goed in te regelen dat duidelijk zichtbaar is voor iedereen wie en met welke rol men aanwezig is, wordt aan de congrescommissie doorgegeven.</p> <p>Er wordt een beroep gedaan om bij de uitvraag naar congresdeelnemers onder de sectoren en netwerken aan te geven dat er sprake moet zijn van diversiteit, dus rekening houden met jongeren, mensen met een migratieachtergrond, vrouwen, etc. Het advies wordt overgenomen.</p> <p>Met 80 stemmen voor, 5 tegen en 2 onthouding gaat het Ledenparlement akkoord met het concept congresreglement.</p>
9.	Uitnodigingsbeleid gemeenteraadsverkiezingen (BV)
	<p>In maart 2022 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. De FNV heeft eerder beleid geformuleerd rondom het uitnodigen van de PVV voor eigen evenementen. Op 12 november heeft het Ledenparlement van de FNV een motie aangenomen waarin het Algemeen Bestuur verzocht wordt om Forum voor Democratie geen podium te bieden. Bij herindelingsverkiezingen in november 2021 is duidelijk geworden dat een heldere lijn hierin noodzakelijk is. In de notitie wordt leidraad t.b.v. de verkiezingen in maart 2022 voorgesteld. Hierbij is uitgegaan van het criterium dat de betreffende partijen aanzetten tot haat en geweld. Met de notitie wordt aan de kaderleden in de lokale netwerken handvatten en helderheid gegeven voor het organiseren van debatten. Aan de lokale netwerken wordt ruimte gegeven om naar eigen inschatting te bekijken of er wellicht nog een selectie van andere partijen gemaakt moet worden, maar dat is aan de lokale netwerken. Wel is er een kleine backoffice paraat om de lokale netwerken desgevraagd van advies te dienen of een goede debatleider te 'leveren'. Mocht een van de genoemde partijen zich melden bij de locatie waar een debat wordt georganiseerd, dan weigeren we hen – uit veiligheidsoverwegingen – de toegang niet, maar gaan in gesprek over hun standpunten.</p> <p>N.a.v. de opmerking over de wijze van stemmen zegt de portefeuillehouder toe om via de FNV-kanalen bij Binnenlandse Zaken te proberen de oproep voor stemmen per brief alsnog te accommoderen.</p> <p>Met 67 stemmen voor, 14 tegen en 4 onthoudingen keurt het Ledenparlement de voorgestelde lijn goed.</p>
10.	MJB – Koersdocument (TB)
	<p>In de aanloop naar de opstelling van een nieuw meerjarenbeleidsplan heeft het bestuur een Koersdocument vastgesteld, waarin de hoofdlijnen van de analyse en de richting van het nieuwe meerjarenbeleid zijn beschreven. De FNV wil het roer in handen nemen bij de inrichting van een sociaal Nederland en daarbij uitgaan van de kernwaarden werk en inkomen. Randvoorwaarde is versterking van de FNV en herstel van de balans tussen werkenden en kapitaal.</p>

	<p>In de bespreking hebben meerdere sprekers benadrukt dat diversiteit en inclusie; internationaal en Europa wordt gemist als belangrijk onderwerp in het koersdocument. De portefeuillehouder geeft aan dat diversiteit en inclusie zo'n doorsnijdend thema is, dat dit in alle thema's moet terugkomen, hetzelfde geldt voor de internationale aspecten.</p> <p>Verder is door het Ledenparlement o.a. genoemd: klimaat; energietransitie; wonen en de publieke sector; inflatie; schuldenproblematiek; de werkende armen; Voor 14-campagne; Sociale zekerheid en koopkracht voor iedereen. De portefeuillehouder geeft aan dat keuzes gemaakt zullen worden waarop de focus moet komen te liggen in het Koersdocument en welke thema's tijdens het congres via de workshops worden besproken. De belangrijke thema's zullen uiteraard een plek in het meerjarenbeleid krijgen, waaraan uiteindelijk het Ledenparlement haar goedkeuring moet geven.</p> <p>Tot slot wordt toegezegd nogmaals naar de gebruikte taal en toonzetting in het document te kijken. De thema's die het welzijn van de mensen raken en de brede welvaart, zullen krachtiger worden verwoord.</p> <p>De motie - om van wederopbouw en herstel van de publieke sector een kernthema te maken op het FNV congres 2022 – wordt door het bestuur overgenomen.</p>
11.	Transitieverlof (TB)
	Het Ledenparlement wordt schriftelijk geïnformeerd.
12.	Rondvraag – mededelingen
	De rondvragen kunnen schriftelijk worden ingediend. De beantwoording zal eveneens schriftelijk plaatsvinden.
13.	Sluiting door de Algemeen Secretaris