

Eindbod
wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
Zeeland Refinery N.V. te Nieuwdorp

Tussen Zeeland Refinery N.V., Federatie Nederlandse Vakbeweging en CNV Vakmensen.nl is onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Op maandag 14 november 2022 is gebleken dat de laatste verschilpunten niet overbrugd konden worden. Daarom heeft Zeeland Refinery dit eindbod uitgesproken.

Wijzigingen:

1. Looptijd

De looptijd bedraagt 12 maanden te weten ingaande op 1 oktober 2022 en eindigend op 30 september 2023.

2. Structurele loonsverhoging

Werkgever zal de schaalsalarissen met ingang van 1 oktober 2022 structureel verhogen met 5%.

3. Dienstmededeling NR. 019, d.d. 3 maart 2022.

Voor de looptijd van de cao worden de toezeggingen vastgesteld in de dienstmededeling nr. 019 voortgezet met onderstaande aanpassingen:

Aanvullend geldt voor de werknemer die voor 1 maart 2022 ingeschaald was op of onder de "gele lijn" en die op 1 maart jl. geen stap heeft gemaakt (maar wel de € 1.000 bruto bonus heeft ontvangen) dat hij een extra trede maakt met ingang van 1 oktober 2022.

De werknemer die reeds op het maximum van zijn schaal is ingeschaald, ontvangt met ingang in december 2022 de driejaar-max bonus een jaar eerder dan regulier zou plaatsvinden.

De in de dienstmededeling onder punt f) bedoeld dienstverband voor 110% voorlopig gehandhaafd onder de voorwaarde van de bevindingen uit de lopende evaluatie die met ondernemingsraad en vakbondskaderleden zal worden besproken.

4. Protocollair schrijven bijlage V cao

De in Bijlage V onderdeel 8 van de cao vermelde afspraak wordt niet verlengd. De bedoelde nawerking blijft in stand.

5. Gedifferentieerde WGA-premie

De wetgever heeft aan werkgever de mogelijkheid toegekend om de helft van de gedifferentieerde WGA-premie op het nettoloon van de werknemer in te houden. Partijen zijn overeengekomen dat werkgever gedurende de looptijd van de CAO van dit recht geen gebruik zal maken. Dit betekent voor de werknemer een netto voordeel van 0,245% SV loon.

6. Reiskostenvergoeding woon-werk

Met ingang van 1 januari 2023 wordt, na overleg met de ondernemingsraad in de Personeelsprocedure de reiskostenvergoeding verhoogd van € 0,19 naar € 0,21. Het netto voordeel voor de (gemiddelde) werknemer is 0,34% (bruto equivalent 0,5%). De overige voorwaarden blijven onveranderd.

7. Vervallen vakantiedagen ex artikel 19 lid 5.

In artikel 19 lid 5 (verval vakantiedagen) wordt een "Noot" opgenomen met de strekking dat gedurende de looptijd van de cao werkgever geen gebruik maakt

het vervalrecht.

8. Competentieontwikkeling ex Bijlage V onderdeel 9

De in bijlage V onderdeel 9 bedoelde afspraak over ontwikkelingsplannen wordt geïntensiveerd voortgezet. Op basis van de aangepaste formulieren zal meer gemonitord worden dat de bedoelde gesprekken daadwerkelijk plaatsvinden. Binnen het Shift-platform zal de voortgang worden besproken en zo nodig worden acties genomen. De vakbonden worden tijdens het periodiek-overleg, over de voortgang geïnformeerd.

9. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de binnen zijn onderneming bestaande regeling fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie blijven toepassen.

10. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

Bij het verlengen van de cao, verklaart de werkgever zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld, d.d. maandag 14 november 2022 te Nieuwdorp.