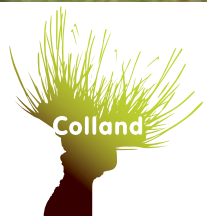


SENIOREN REGELING

>> VOOR WERKGEVERS EN
OUDERE WERKNEMERS
IN DE LOONWERKSECTOR

UITGEVOERD DOOR COLLAND ARBEIDSMARKT



A photograph of a white tractor with a large blue tank in a field. Two men are working on the machinery. One man is wearing a blue vest and a plaid shirt, and the other is wearing a dark jacket. The tractor has 'HYDRA' written on it. The background shows a green field and a clear sky.

DE SENIOREN- REGELING: IETS VOOR U?

Een dag minder werken zonder er financieel veel op achteruit te gaan. Dat kan met de seniorenregeling voor werknemers in de Loonwerksector (ook wel cumelasector genoemd). In deze brochure treft u hiervoor alle informatie aan. Wat houdt de regeling in? Zijn er financiële gevolgen en zo ja, welke? Kortom: waar moet u als werknemer op letten als u ervan gebruik wilt maken?

Bent u werkgever? Ook dan bevat deze brochure nuttige informatie.

VOOR WERKNEMERS

U bent 57 jaar of ouder en werkt minimaal vijf jaar aansluitend in de Loonwerksector (ook wel cumelasector genoemd). U weet dat uw werk intensief kan zijn. Naarmate de arbeidsjaren vorderen, heeft u er misschien wel eens aan gedacht minder te gaan werken. Maar u wilt er niet te veel op achteruit gaan. De seniorenregeling kan dan iets voor u zijn.

WAT HOUDT DE REGELING IN?

- >> De regeling stelt u in staat van een vijfdaagse werkweek over te stappen naar een vierdaagse.
- >> U gaat een dag per week (20%) minder werken, maar blijft 90% van het salaris ontvangen. U levert dus maar 10% van uw brutoloon in.
- >> Voor werknemers met een deeltijdienstverband geldt de regeling naar rato.
- >> Met uw werkgever spreekt u een vaste dag af waarop u afwezig bent. Daarvan kunt u in onderling overleg afwijken.
- >> U mag vanaf uw 57ste maximaal vijf jaar gebruik maken van de regeling.
- >> U kunt vanuit dezelfde functie bij dezelfde werkgever eenmalig in en uit de regeling stappen.

De seniorenregeling is ontwikkeld door CUMELA Nederland, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en Het Zwarte Corps en vastgelegd in de sector-cao (LEO) en in de cao Colland. De regeling wordt financieel mogelijk gemaakt door collectieve financiering via een premie waaraan werkgevers en werknemers ieder de helft bijdragen. Het fonds Colland Arbeidsmarkt beheert de regeling en betaalt uw werkgever een vergoeding.

GENIET, HERSTEL EN LEER!

Richard (58) wil meer tijd hebben voor andere dingen. "Ik ben dol op mijn werk en collega's. Maar ik heb ook drie schatten van kleinkinderen. Daar wil ik meer tijd mee doorbrengen. Die momenten zijn voor mij onbetaalbaar."

Ook Hendrik (61) vroeg zijn werkgever naar de seniorenregeling. Hij merkte dat zijn lichaam meer tijd nodig had om van het werk te herstellen. "Ik ben nu nog gezond en wil dat graag zo houden. Dankzij die extra vrije dag sta ik de rest van de week mijn mannetje."

Paul (63) heeft een heel andere reden om deel te nemen aan de regeling. "Na mijn pensioen wil ik overwinteren in Spanje. Dan is het handig als je de taal machtig bent. Ik gebruik mijn vrije dag om samen met mijn vrouw Spaanse les te volgen. Eindelijk komt het ervan."

WAT BETEKENT DE REGELING VOOR U?

Deelname aan de seniorenregeling is aantrekkelijk. Toch moet u rekening houden met kleine of grotere gevolgen. Zo worden vakantiedagen, ATV-dagen en andere vergoedingen berekend op basis van 80% van uw dienstverband. Kijk in de sector-cao (LEO) voor meer informatie. Mocht u werkloos of ziek worden, dan heeft dit gevolgen voor de hoogte van uw uitkering. En ook uw pensioenopbouw verandert.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR UW PENSIOENOPBOUW?

Als u deelneemt aan de seniorenregeling bouwt u pensioen op over 90% van uw loon. Dankzij de toepassing van een lagere AOW franchise is er nauwelijks nadeel ten opzichte van de opbouw over 100% van uw loon.

WAT IS FRANCHISE?

De AOW franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en geen pensioen opbouwt. Het bestuur van het pensioenfonds bepaalt de hoogte van de franchise per gewerkte dag en houdt daarbij rekening met de hoogte van de AOW-uitkering. De franchise is in 2012 € 48,- per dag. De pensioenopbouw bedraagt in 2012 1,85%.

Als u deelneemt aan de seniorenregeling, gaat u per week een dag minder werken. Dat betekent ook dat de totale franchise lager wordt (vier dagen x € 48,- in plaats van vijf dagen x € 48,-). Als u per jaar minder verdient dan € 24.958,- kan dat voor u voordelig zijn. Uw pensioenopbouw is dan hoger dan bij fulltime werken. Bij een hoger jaarloon bouwt u minder pensioen op.

Wilt u meer weten over de effecten voor uw pensioenopbouw? Neem dan contact op met één van de organisaties genoemd op de achterzijde van deze brochure.

REKENVOORBEELDEN

>> OP BASIS VAN FRANCHISE 2012

Bij een jaarloon van € 16.000,- heeft de deelnemer aan de seniorenregeling een hogere pensioenopbouw, omdat de franchise berekend wordt over vier dagen werken.*

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	16.000,00	14.400,00
Aantal dagen	261	209
Franchise	12.528,00	10.032,00
Grondslag	3.472,00	4.368,00
Pensioenopbouw	64,23	80,81

Het voordeel voor de deelnemer aan de regeling loopt tot een jaarloon van € 24.958,-. Bij dit jaarloon is de pensioenopbouw van een fulltimer gelijk aan die van een deelnemer aan de seniorenregeling.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	24.958,00	22.462,20
Aantal dagen	261	209
Franchise	12.528,00	10.032,00
Grondslag	12.430,00	12.430,20
Pensioenopbouw	229,96	229,96

Een werknemer met een jaarloon hoger dan € 24.958,- heeft een nadeel met betrekking tot de pensioenopbouw in vergelijking tot voltijds werken. Naarmate het loon hoger is, wordt het nadeel groter. Bij een jaarloon van € 30.000,- is het nadeel € 9,32 per jaar. De werknemer kan dit oplossen door zelf bij te sparen.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	30.000,00	27.000,00
Aantal dagen	261	209
Franchise	12.528,00	10.032,00
Grondslag	17.472,00	16.968,00
Pensioenopbouw	323,23	313,91

Het grootste nadeel ontstaat wanneer een deelnemer aan de seniorenregeling een jaarloon heeft dat op of boven het maximum dagloon ligt.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	50.064,00	45.057,60
Aantal dagen	261	209
Franchise	12.528,00	10.032,00
Grondslag	37.536,00	35.025,60
Pensioenopbouw	694,42	647,97

WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR UW VUT-UITKERING?

Als u voor 1950 bent geboren, kunt u in aanmerking komen voor een VUT-uitkering. Deelname aan de seniorenregeling beïnvloedt de hoogte van een VUT-uitkering niet. Deze blijft gebaseerd op 100% van uw brutoloon.

WAT GEBEURT ER BIJ WERKLOOSHEID OF ZIEKTE?

De eerste twee jaren ziekte heeft geen effect. De uitkering blijft gelijk aan de hoogte bij werken. Mocht u als deelnemer aan de seniorenregeling werkloos of duurzaam arbeidsongeschikt worden, dan merkt u dat aan de hoogte van de uitkering. De basis voor een eventuele uitkering is het loon bij 80% werken. Bij werkloosheid bedraagt de uitkering 75/70% van het (maximum) dagloon.

De gevolgen zijn afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Vraag uw werkgever om meer informatie.

HOE VRAAGT U ALS WERKNEMER DE REGELING AAN?

Is de seniorenregeling iets voor u? Dan kunt u uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek indienen bij uw werkgever. Uw werkgever stemt daar vervolgens mee in, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden dit niet toelaten. Als u het niet eens bent met die beslissing, kunt u bezwaar aantekenen bij de beroepscommissie van sociale partners. De commissie doet een bindende uitspraak. Is uw werkgever het er wel mee eens, dan ondertekent u beiden een aanvulling op de arbeidsovereenkomst en het aanvraagformulier.

* aan deze voorbeelden kunnen geen rechten ontleend worden



DE VOORDELEN OP EEN RIJ

- >> Een dag per week minder werken met behoud van 90% van uw brutoloon (ongeveer 93% netto)
- >> Meer vrije tijd voor hobby's, familie of om te herstellen van intensief werk
- >> Verantwoord blijven werken tot het pensioen
- >> Behoud van plezier in het werk

VOOR WERKGEVERS

Bent u werkgever in de Loonwerk- ofwel cumelasector? Dan wilt u uw medewerkers zo lang mogelijk gemotiveerd en in goede gezondheid voor uw bedrijf behouden. Ook ziet u graag dat de 'oude garde' kennis overdraagt aan de nieuwe generatie op de werkvloer. Nieuwe arbeidskrachten kunt u geleidelijk inwerken en laten instromen. De seniorenregeling biedt u de financiële mogelijkheden om dit te kunnen realiseren.

WAT HOUDT DE REGELING IN?

De seniorenregeling zorgt dat u de deelnemende werknemer een dag minder kunt laten werken en hem 90 in plaats van 80% loon kunt doorbetalen. Voor deze extra loonkosten, het verschil tussen 90% loon en 80% dienstverband, kunt u een vergoeding aanvragen bij Colland.

Deze vergoeding is berekend door het verschil te nemen tussen 80% werken met 80% loon en 80% werken met 90% loon. Hierbij is uitgegaan van een vaste werknemer in functiegroep E met 4 functiejaren.

Het verschil in loonkosten bedraagt € 81,03 (2013) per dag. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op basis van de daadwerkelijke loonkostenstijging.

Voor deeltijdwerknemers of gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers geldt een vergoeding naar rato.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN BIJ ZIEKTE?

Als u gedurende de eerste twee jaar van ziekte het loon doorbetaalt houdt u recht op de vergoeding van Colland. U heeft geen recht op vergoeding bij 80 tot 100% arbeidsongeschiktheid van de werknemer en als de werknemer recht heeft op of aanspraak kan maken op de Ziektewet of WAO of WIA.

HOE VRAAGT U DE VERGOEDING BIJ COLLAND AAN?

Een nieuwe aanvraag kunt u digitaal indienen. Kijk hiervoor op de website www.collandarbeidsmarkt.nl Bij het aanvraagformulier kunt u de aanvulling op de arbeidsovereenkomst uploaden. Colland beoordeelt of de aanvraag aan de voorwaarden voldoet. Is dit het geval, dan bevestigt Colland deelname aan de regeling. De deelname aan de regeling kan starten op de datum waarop de administratie van Colland de aanvraag ontvangt. Als in de aanvullende arbeidsovereenkomst echter een datum staat vermeld, die na de aanmeldingsdatum ligt, dan wordt de datum in de arbeidsovereenkomst aangehouden.

De werknemer waar de aanvraag voor van toepassing is, ontvangt een email of brief dat de regeling is aangevraagd. In dit bericht wordt aan de werknemer gevraagd in te loggen en de informatie te controleren.

Indien u niet digitaal wilt of kunt indienen dan kunt u ook een papieren aanvraagformulier aanvragen bij Colland.

Voor de declaratie ontvangt u jaarlijks in januari en juli van Colland automatisch een bericht. In de declaratie moet u de dagen vermelden waarop de werknemer in het kader van de regeling niet heeft gewerkt. Dat zijn maximaal 52 dagen per jaar.

Kees is eigenaar van een loon- en grondverzetbedrijf:

"Ik ben een erkend leerbedrijf en heb regelmatig leerlingen van het MBO op de werkvloer. Ik hecht waarde aan een plezierige werksfeer, gedegen kennisoverdracht en een goede wisselwerking tussen de oude garde en de 'groentjes' in het vak.

Doordat sommige oudere werknemers een dagje minder werken, kunnen ze op hun werkdagen de jonkies met extra energie en enthousiasme begeleiden. Zij vinden het leuk om hun jarenlange ervaring met de jongeren te delen.

De mbo'ers daarentegen staan aan het begin van hun loopbaan en krijgen de kans om snel in het vak te groeien. Dit kan allemaal dankzij de vergoeding die ik van Colland krijg."

Willem is werkgever in een mestdistributiebedrijf:

"Ons bedrijf verzorgt mestafvoer en -distributie. We werken met een goede ploeg medewerkers. In het drukke seizoen rijden we af en aan naar en van akkerbouwers en veehouders. Ik vind het prettig dat de oudere collega's dankzij de seniorenregeling een dag extra rust per week hebben. Uit menselijk oogpunt en ook in het bedrijfsbelang.

De medewerkers die van de regeling gebruik maken geven zelf aan dat ze het werk op deze wijze makkelijker vol kunnen houden.



DE VOORDELEN OP EEN RIJ

- >> Vergoeding van Colland
- >> Verantwoorde zorg voor oudere werknemers
- >> Kennisoverdracht naar nieuwe generatie
- >> Mogelijkheid instroom van leerlingen
- >> Bedrijfseconomisch oogpunt in mindere tijden

MEER WETEN?

Wilt u meer weten over de seniorenregeling? Kijk voor meer informatie op de website www.collandarbeidsmarkt.nl.

Ons postadres is:

Colland

Postbus 3189, 5902 RD Venlo

Telefoon: 0900 - 040 13 28

U kunt ook contact opnemen met uw brancheorganisatie CUMELA Nederland of met één van de drie vakbonden: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen of Het Zwarte Corps (HZC). Deze organisaties hebben met elkaar de seniorenregeling ontwikkeld en vastgelegd in de cao LEO en de cao Colland.



CUMELA Nederland

Nijverheidsstraat 13, 3861 RJ Nijkerk
Postbus 1156, 3860 BD Nijkerk
Telefoon: 033 - 247 49 00
www.cumela.nl



CNV Vakmensen (Hoofdkantoor)

Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht
Postbus 2525, 3500 GM Utrecht
Telefoon: 030 - 751 10 07
www.cnvvakmensen.nl



> *Werkt in je voordeel*

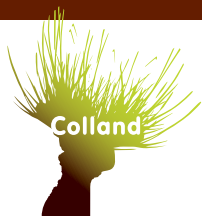
FNV Bondgenoten (Hoofdkantoor)

Varrolaan 100, 3584 BW Utrecht
Postbus 9208, 3506 GE Utrecht
Telefoon: 0900 - 9690
www.fnvbondgenoten.nl



Vakvereniging Het Zwarte Corps (HZC)

Graaf Rupertlaan 2, 3434 RJ Nieuwegein
Postbus 2060, 3430 CH Nieuwegein
Telefoon: 030 - 600 60 70
www.hzc.nl



www.collandarbeidsmarkt.nl