

strikt vertrouwelijk

Breda, 17 juli 2017

Betreft: Onderhandelingsresultaat 'Sociaal Plan herstructurering EFR 2017'

De vakorganisatie FNV en EFR Nederland B.V. ("EFR") hebben op 17 juli 2017 het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt m.b.t. het Sociaal Plan herstructurering EFR 2017.

Conform het onderhandelingsresultaat zal het concept Sociaal Plan herstructurering EFR d.d. juni 2017 op de navolgende punten gewijzigd worden:

Looptijd

Het sociaal plan treedt in werking op het moment dat EFR over de voorgenomen herstructurering, waarover aan de OR op 2 juni 2017 advies is gevraagd, een besluit heeft genomen en tot uitvoering daarvan overgaat. Het sociaal plan eindigt van rechtswege op moment dat alle voorgenomen ontslagen in het kader van de adviesaanvraag herstructurering d.d. 2 juni 2017 zijn geëffectueerd; naar verwachting 31 december 2017.

Uitgangspunt voor het Sociaal Plan is de begeleiding "van werk naar werk".

Outplacement

De boventallige werknemer kan gebruik maken van het aanbod voor outplacement bij een van de door EFR aan te wijzen outplacementbureaus. De kosten van het outplacementtraject zijn volledig voor rekening van EFR en worden rechtstreeks aan EFR gefactureerd. De boventallige werknemers zijn geen eigen bijdrage verschuldigd bij deelname aan het outplacementtraject.

(Om-/bij)Scholing

De boventallige werknemer kan, op basis van het advies resulterend uit het outplacementtraject of gericht op verbetering van zijn/haar positie op de arbeidsmarkt een scholingsverzoek indienen bij EFR. Het inschrijfgeld voor deze scholingsactiviteiten wordt per boventallige werknemer vergoed tot maximaal EUR 5.000,- excl. BTW, indien en voor zover:

- Deze scholingsactiviteiten – naar het oordeel van EFR – naar verwachting zullen bijdragen aan verbetering van de arbeidsmarktpositie van de betrokken werknemer en derhalve aan het op korter termijn verkrijgen van vervangende inkomsten door de betrokken werknemer.

- De betrokken werknemer ten tijde van de honorering van het scholingsverzoek niet reeds een dienstbetrekking elders heeft aanvaard of anderszins inkomen genereert of daar concreet zicht op heeft.

Voor het scholingsproject geldt geen eigen bijdrage van de werknemer. De kosten voor de beoogde en door de afdeling Human Resources goedgekeurde om-/bijscholing zijn volledig voor kosten van EFR. De medewerker is verplicht zijn volle medewerking te verlenen aan de scholingsactiviteiten en zich daarvoor ten volle in te spannen.

Interne herplaatsing

Indien een boventallige medewerker en aanbod voor een passende functie aanvaardt, zal – indien nodig naar het oordeel van EFR en voor rekening van EFR om- en bijscholing plaatsvinden. De medewerker is verplicht zijn volle medewerking te verlenen aan de scholingsactiviteiten en zich daarvoor ten volle in te spannen.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Wijze van beëindiging

EFR zal de boventallige werknemer die niet kan worden herplaatst in een andere functie, een vaststellingsovereenkomst voorleggen, voorzien van een overzicht van de berekening van de Beëindigingsvergoeding. De voorwaarden volgen uit dit Sociaal Plan en zijn niet onderhandelbaar nu het Sociaal Plan met de betrokken vakorganisatie FNV is uit-onderhandeld en is overeengekomen.

Financiële voorzieningen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Beëindigingsvergoeding

Indien de arbeidsovereenkomst tussen EFR en de boventallige werknemer eindigt als gevolg van de herstructurering binnen de looptijd van het Sociaal Plan, ontvangt de werknemer een beëindigingsvergoeding, verder aangeduid als de "Beëindigingsvergoeding". Voor de Beëindigingsvergoeding wordt de wettelijke transitievergoeding vermenigvuldigd met factor 1,4.

De Beëindigingsvergoeding bedraagt maximaal EUR 120.000,-- of een jaarsalaris (12 maal het basismaandsalaris), indien dit jaarsalaris hoger is dan EUR 120.000,--.

Bovendien is de Beëindigingsvergoeding beperkt tot de inkomensschade die de boventallige werknemer lijdt als gevolg van zijn/haar ontslag totdat hij/zij de AOW gerechtigde leeftijd bereikt en kan daarmee minder bedragen dan het maximum.

De inkomensschade wordt berekend door het aantal maanden tussen de einddatum van de arbeidsovereenkomst en de ingangsdatum van de AOW, te vermenigvuldigen met het basissalaris. Voor de berekening van de inkomensschade wordt geen rekening gehouden met de (maximale) sociale zekerheidsuitkering die de werknemer kan of zal genieten tot aan de AOW-leeftijd. De Beëindigingsvergoeding bedraagt echter nooit minder dan de wettelijke transitievergoeding.

Juridische bijstand

De werknemer kan de vaststellingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7.1. van het Sociaal Plan ter toetsing voorleggen aan een juridisch adviseur. EFR draagt bij in de kosten van professionele rechtsbijstand van de werknemer tot een maximum bedrag van EUR 700,-- exclusief BTW en inclusief kantoorkosten. Hiertoe wordt een gespecificeerde factuur op naam van de werknemer overhandigd aan EFR, waarna EFR zorg draagt voor betaling. Deze bijdrage in juridische kosten geldt alleen in het geval dat deze bijstand wordt verleend door een advocaat of een andere professionele juridisch adviseur (zoals een juridisch adviseur van een vakvereniging). Kosten voor juridische bijstand door een rechtsbijstandsverzekeraar, evenals kosten van andere dienstverleners en/of kosten die dit maximum te boven gaan, worden niet vergoed.

Alle andere artikelen zoals opgenomen in het concept Sociaal Plan herstructurering EFR 2017 d.d. juni 2017 blijven ongewijzigd van kracht.

Voor akkoord:

Namens EFR Nederland B.V.


Jan van der Haar
Vice President Real Estate,
Construction and Network Planning


Susanne Laumans
Vice President Human Resources

Namens FNV


Henk Zendman